

## Adoption du budget 2017-2018

Le conseil d'administration du CISSS de l'Outaouais adoptait le budget 2017-2018 lors de son assemblée publique du 18 mai 2017. En voici les faits saillants:

- Budget d'exploitation équilibré de 790,0 M\$ pour l'exercice financier 2017-2018. En incluant le budget d'immobilisation, le budget global s'élève à 829,5 M\$.
- Plusieurs nouveaux financements sont octroyés pour un montant total de 18,6 M\$, permettant de consolider et d'augmenter les services à la population.
- L'établissement part sur des bases budgétaires solides avec une prévision d'équilibre budgétaire pour l'exercice financier qui vient de se terminer (2016-2017).
- Aucune cible d'optimisation directe demandée par le MSSS.
- Des indexations budgétaires sont prévues:
  - 1,75 % pour les salaires pour un total de 532 M\$ (en fonction des conventions collectives et à la hauteur des augmentations réelles);
  - 0,7 % pour les autres charges directes pour un total de 247 M\$ (environ 1,5 M\$ de moins qu'en 2016-2017—un effort est demandé à l'établissement pour compenser);
  - 0,7 % pour les organismes communautaires pour un total de 31,7 M\$.
- Un financement pour équité interrégionale de 3,4 M\$ est octroyé. Il vise à diminuer des écarts concernant l'équité interrégionale en consolidant le financement dans des secteurs où les volumes sont en augmentation.

Les principaux enjeux budgétaires sont:

- Gestion de la masse salariale;
- Niveau d'utilisation des unités de débordement et taux d'occupation des urgences;

- Atteinte des cibles reliées aux nouveaux financements dans un contexte de pénurie de personnel;
- Autofinancement demandé dans plusieurs projets nationaux (Optilab, Dossier clinique informatisé, etc.).

### Remerciements du C.A.



Dans l'objectif de reconnaître les efforts des membres de son personnel, des cadres et du corps médical dans les activités d'amélioration de la qualité, le C.A. du CISSS de l'Outaouais a adopté quatre résolutions de remerciements et de félicitations:

1. Gestionnaires: une profession de cœur! Remerciements à tous les gestionnaires du CISSS de l'Outaouais pour le travail exceptionnel accompli chaque jour, dans le cadre de la 2e édition de la journée annuelle des gestionnaires du réseau.
2. Félicitations à toutes les équipes impliquées dans le projet « Transformation des pratiques pour une prise en charge optimale de la femme qui vit une fausse couche à l'urgence et de son partenaire » qui a été sélectionné comme récipiendaire régional 2017 au concours Innovation clinique Banque Nationale de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec. Une mention spéciale à M. Serge Gauvreau, coordonnateur clinique des salles d'urgences et responsable du projet.
3. Félicitations à Dr Daniel Tardif, président-direction général adjoint, pour l'obtention du Prix Leadership du médecin gestionnaire 2017 de l'Association médicale du Québec.
4. Remerciements à M. Denis Chénier qui quittera pour une retraite en début juin, pour les 32 ans de loyaux services consacrés au réseau de la santé et de services sociaux, dont la majorité au sein d'établissements de l'Outaouais.

# Services intégrés aux Premières Nations

Mme Michelyne Gagné, directrice de la protection de la jeunesse a présenté aux administrateurs le projet de services intégrés aux Premières Nations. Le CISSS de l'Outaouais collabore avec deux communautés des Premières Nations : Kitigan Zibi et Lac Barrière. Même si certains services de santé et services sociaux sont présents à l'intérieur des réserves, il y a des besoins qui ne sont pas répondus au quotidien. De plus, près de 800 personnes des Premières Nations vivent hors réserve dans la ville de Maniwaki.

Ces gens ont besoin d'avoir accès à des services sociaux et de santé, ce qui représente un défi en ce moment particulièrement en ce qui a trait à la langue et à l'adaptation de ceux-ci en fonction de la culture et des traditions.

Le CISSS de l'Outaouais avec la collaboration des deux communautés a répertorié les besoins et mis sur pied une équipe de services intégrés dédiée aux gens des Premières Nations particulièrement pour ceux vivant hors réserve.

Les objectifs sont:

- Documenter l'état des services disponibles;
- Favoriser le partage d'expertises et d'informations;
- Promouvoir la collaboration et la concertation;
- Travailler en complémentarité;
- Identifier des actions concrètes émanant des recommandations du milieu autochtone;
- Développer l'accessibilité des services et l'adaptation de ceux-ci;
- S'assurer de la formation;
- Participer à la recherche / évaluation.

Cette initiative, en plus de répondre à des besoins concrets, est en parfaite cohérence avec les orientations ministérielles en ce qui a trait aux Autochtones et aux différents plans d'action du gouvernement du Québec.

## Statistiques en encadrement intensif

Afin de répondre à une exigence du MSSS, le C.A. a pris connaissance des statistiques en encadrement intensif 2016-2017, déposées par la Direction des programmes jeunesse.

Au total, huit garçons et dix filles ont été admis en placement. De ce nombre, six personnes ont été admises plus d'une fois. Tel que le prévoit le Protocole sur le recours à l'encadrement intensif adopté par le C.A. du CISSS en décembre 2015, la situation de chaque jeune est révisée au plus tard 30 jours après la date de son admission, et par la suite tous les 30 jours.

## Période de questions du public

Au début de chaque séance publique, la population peut participer à la période de questions. Pour s'assurer d'avoir le temps d'intervenir, il est préférable de s'inscrire sur la liste prioritaire (consultez le lien suivant: [http://ciyss-outaouais.gouv.qc.ca/?page\\_id=1374](http://ciyss-outaouais.gouv.qc.ca/?page_id=1374)).

Lors de la séance du 18 mai 2017, un citoyen a témoigné de son expérience personnelle au CISSS de l'Outaouais.

## Nomination de la salle Claude Rainville à la Maison de l'Apprenti

Le C.A. a adopté un projet émanant de la Direction de la protection de la jeunesse souhaitant rendre hommage à un ancien employé décédé en 2009, M. Claude Rainville, en nommant une salle du centre de réadaptation La Maison de l'Apprenti en son nom. Le CISSS de l'Outaouais ne possède actuellement pas de politique pour encadrer ces nominations. Toutefois, étant donné que le projet avait déjà été débuté avant l'intégration des établissements de l'Outaouais, le C.A. a accepté la proposition et demandé à ce qu'une politique soit élaborée sur le sujet.

M. Claude Rainville a œuvré pendant plus de 20 ans à titre d'éducateur au centre de réadaptation en délinquance La Maison de l'Apprenti et a été un pionnier en matière de développement des approches développementales et comportementales en réadaptation. L'Association des Centres jeunesse du Québec a reconnu les compétences cliniques de Claude Rainville en le nommant formateur national pour l'ensemble du volet de la réadaptation.

## Rapport d'activités du président-directeur général

Plusieurs sujets évoqués dans le rapport des activités du PDG pour la période du 21 avril au 18 mai 2017 retiennent l'attention :

**Comité de gestion réseau:** le PDG a participé à ce comité le 24 avril 2017, dont plusieurs sujets ont retenu l'attention:

- Échanges avec le ministre;
- Reddition de comptes du Cahier de charge des PDG;
- Évolution du ratio d'encadrement global des établissements;
- Rôles et responsabilité relatives aux signatures des demandes de paiement pour la rémunération médicale – RAMQ;
- Révision des classes salariales des cadres;
- Suivi dossier : usage approprié des antipsychotiques en CHSLD;
- Campagne sur le respect à l'intention des personnes qui interagissent avec les patients;
- Cadre de gestion des Groupes de médecines de famille universitaire (GMF-U);
- Évaluation de l'intégration des services pour les personnes ayant une déficience physique, intellectuelle ou du trouble du spectre de l'autisme;
- Vers un réseau intégré :
  - Cadre de référence DP, DI, TSA;
  - Orientations programme services jeunes en difficulté.
- Programme de soutien aux organismes communautaires et travaux de révision des orientations nationales;
- Consultation des partenaires – Plan d'action interministériel en dépendances;

**Divulgarion d'actes répréhensibles—**Loi facilitant la divulgation des actes répréhensibles - Nomination de Pascal Chaussé et élaboration des procédures en cours.

**Participations à des comités -** Le PDG a participé à plusieurs rencontres de comités du CISSS de l'Outaouais:

- Conseil d'administration du comité patronal de négociation du secteur de la santé et des services sociaux (CPNSSS) le 27 avril 2017;

- Comité stratégique de négociation des matières locales le 28 avril 2017;
- Comité de gouvernance et d'éthique le 3 mai 2017;
- Comité stratégique sur les urgences et la gestion des lits—rencontres hebdomadaires;
- Comité de vérification le 9 mai 2017;
- Comité de direction le 9 mai 2017;
- Département régional de médecine générale (DRMG) le 9 mai 2017;
- Table des chefs le 10 mai 2017;
- Exécutif du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP) le 17 mai 2017.

**Services d'hébergement—**Le PDG a rencontré trois représentants du comité d'usagers du Pavillon du Parc pour discuter principalement de la transformation des services d'hébergement en cours (DI-TSA).

**Inondations —**Évacuation des résidents du CHSDL Maniwaki (Foyer Père Guinard) - la réintégration des résidents est prévue pour la semaine prochaine. Inondations en Outaouais: implication de la direction de la santé publique et déploiement du soutien psycho-social.

**Communauté universitaire CISSSO - McGill—** Le PDG a participé à une rencontre avec Dr David Eidelman, doyen et Dr Samuel Benaroya de la Faculté de médecine de l'Université McGill le 16 mai 2017. Échanges sur l'avancement du projet et les impacts de son implantation pour le CISSSO notamment externats, formation postdoctorale, départements cliniques et décanat.

**Cyber attaques —**le CISSS de l'Outaouais a mis en place toutes les mesures de prévention requises.

**Une journée de formation** et d'échanges des membres du conseil d'administration avec certaines directions cliniques a eu lieu le 29 avril 2017.

### CALENDRIER DU C.A.

Voici les dates des prochaines séances publiques:

15 juin 2017	14 décembre 2017
21 septembre 2017	25 janvier 2018
26 octobre 2017	8 mars 2018
23 novembre 2017	

## Nomination du directeur général adjoint

Étant donné le départ à la retraite de M. Denis Chénier, directeur général adjoint, les membres du conseil d'administration ont procédé à la nomination de M. Denis Marleau au poste, à compter du 5 juin 2017.

M. Marleau a occupé le poste de directeur général adjoint et de directeur général, par intérim, au CISSS de Gatineau et depuis l'intégration, travaille en soutien à la transformation à la direction générale.

Préalablement, l'organigramme du CISSS de l'Outaouais a été modifié pour permettre les déplacements de responsabilités appropriées:

- Transformation du poste de directeur général adjoint soutien, administration et performance en poste de directeur général adjoint programmes sociaux et réadaptation;
- Transfert des directions programmes sociaux et réadaptation sous la responsabilité du directeur général adjoint;
- Transfert des directions soutien, administration et performance sous la responsabilité directe du PDG.

## Privilèges de recherche

Le conseil d'administration a octroyé les privilèges de recherche suivants au Centre de recherche du CISSS de l'Outaouais:

- Mme Kheira Belhadj-Ziane, professeure-chercheuse à l'Université du Québec en Outaouais, en tant que chercheuse régulière dans le groupe de recherche multidisciplinaire pour une période de trois ans.
- Mme Mona Paré, Ph. D., professeure en Droit à l'Université d'Ottawa, en tant que chercheuse régulière dans le groupe de recherche multidisciplinaire pour une période de trois ans.

## Octroi de privilèges de pratique

Le conseil d'administration a accepté quinze recommandations de privilèges de pratique émanant de l'exécutif du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens :

Nom	Sujet
Dre Magali Bigras	Congé de maternité/parental
Dre Caroline-Hélène Côte	Octroi de statut/privilège en psychiatrie\enfant et adolescent
Dre Audrey Paula Simonne Dalac	Octroi de statut/privilège en médecine spécialisée \endocrinologie
Dre Marie-Claude Borgeat	Octroi de statut/privilège en médecine générale
Dre Émilie Tremblay-Bouchard	Ajout de privilèges en médecine générale
Dre Pascale St-Amour	Ajout et retrait de privilèges en médecine générale
Dre Anick Bernier-Ouellet	Retrait de privilèges en soins palliatifs
Dr André Cyr	Changement de statut à membre associé
Dr Hung-Ba Lieu	Démission
Dre Isabelle Carrière	Démission
Dr Pierre Fortier	Démission
Dre Isis-Emmanuelle Migneault	Démission
Dre Carolyn Freeman	Démission
Dr Jean Garon	Démission
Dre Mélanie Lecault	Retrait de privilèges en hospitalisation

Pour informations additionnelles sur le conseil d'administration, incluant la procédure et les règles entourant la période publique de questions du CISSS de l'Outaouais, visitez notre site web à l'adresse suivante :

[http://ciyss-outaouais.gouv.qc.ca/?page\\_id=456](http://ciyss-outaouais.gouv.qc.ca/?page_id=456)