



Procès-verbal du conseil d'administration du Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais.

SÉANCE RÉGULIÈRE TENUE LE 21 JUIN 2018 À 19 h 30 AU 80 AVENUE GATINEAU, GATINEAU (QUÉBEC) J8T 4J3

PRÉSENCES

Mme Lucie Lalonde, présidente
Mme Lise Coulombe, vice-présidente
M. Jean Hébert, président-directeur général (PDG)
M. Germain Charron
M. François-Régis Fréchette
M. Michel Hébert
M. Mathieu Nadeau
Mme Julie Pépin
Mme Louise Poirier, membre observateur, *présente de 19 h 30 à 20 h 05*
M. Michel Roy
Mme Monique Séguin
Dr Jean-François Simard
M. Jean-François Trépanier
M. Gilbert Whiteduck, *présent de 19 h 30 à 20 h 30*

ABSENCES MOTIVÉES

Mme Johanne Asselin
Mme Murielle Laberge

PERSONNES-RESSOURCES PRÉSENTES :

Mme Murielle Côté, directrice des ressources financières (DRF)
Dr Daniel Tardif, directeur des services professionnels (DSP)
Mme Johanne Robertson, directrice des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques (DRHCAJ)
Mme Constance Vanier, directrice de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique (DQEPE)
Mme Michelyne Gagné, directrice de la protection de la jeunesse (DPJ)
M. Martin Vachon, directeur des programmes jeunesse
M. Benoît Gauthier, adjoint au PDG
Mme Geneviève Côté, agente d'information
Mme Patricia Rhéaume, agente d'information
Mme Sylvie Marchand, présidente du Comité d'éthique de la recherche
Dre Valérie Guilbeault, présidente du conseil exécutif du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens
Mme Émilie Delisle, présidente du conseil exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers
Mme Sonia Létourneau, présidente du conseil exécutif du Conseil multidisciplinaire
Mme Toby-Lynn Bayarova, présidente du Conseil des sages-femmes

Secrétaire d'assemblée : M. Pascal Chaussé, conseiller-cadre à la présidence-direction générale – volet conseil d'administration

Une trentaine de personnes assistent à la rencontre

NOTES :

Une séance plénière non publique a précédé la séance régulière et publique de 17 h à 19 h 30. Les points suivants ont été traités :

- Compte-rendu de la rencontre entre les présidents des conseils d'administration et le ministre de la Santé et des Services sociaux du Québec;
- Situation en radio-oncologie- rapport verbal;
- Projet Virage santé - Environnement sans fumée en CRJDA (Centre de Réadaptation pour Jeunes en Difficulté d'Adaptation);
- Tableau de bord stratégique du conseil d'administration P13;
- Rapport annuel du Comité de gestion des risques;
- Rapport annuel de gestion 2017-2018;
- Rapport annuel sur l'application de la procédure d'examen des plaintes et l'amélioration de la qualité des services 2017-2018;
- Politique de santé organisationnelle - Mise en œuvre et indicateurs de succès;
- Compte-rendu sur la rencontre des Fondations.

CISSSO-395-2018

1 Vérification du quorum et adoption de l'ordre du jour

La présidente constate le quorum et ouvre la séance à 19 h 30.

ATTENDU l'ajout du point « 10.5 Comité de sélection – concours du poste de directeur général adjoint du

CISSS de l'Outaouais »;

ATTENDU l'ajout du point « 12.4 Remerciement - retraite DRHCAJ »;

ATTENDU l'ajout du point « 12.5 Remerciement à l'endroit de Mme Louise Poirier pour son implication au C.A. du CISSS de l'Outaouais »;

ATTENDU l'ajout du point « 12.6 Remerciement à l'endroit de M. Jean-François Trépanier pour son implication au C.A. du CISSS de l'Outaouais »;

ATTENDU l'ajout du point « 12.7 Félicitations pour le projet Virage santé - Environnement sans fumée en CRJDA »;

SUR PROPOSITION DÛMENT PRÉSENTÉE ET APPUYÉE

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

D'ADOPTER l'ordre du jour tel que modifié.

2 Adoption des procès-verbaux

CISSSO-396-2018

2.1 Procès-verbal de la séance régulière du 17 mai 2018

SUR PROPOSITION DÛMENT PRÉSENTÉE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

D'ADOPTER le procès-verbal de la séance régulière du 17 mai 2018 tel que déposé.

CISSSO-397-2018

2.2 Procès-verbal de la séance spéciale du 14 juin 2018

SUR PROPOSITION DÛMENT PRÉSENTÉE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

D'ADOPTER le procès-verbal de la séance régulière du 14 juin 2018 tel que déposé.

3 Tableaux et rapports

3.1 Tableau des suivis

No	Sujet	Suivi
SÉANCE RÉGULIÈRE DU 17 MAI 2018		
6.2	Protocole d'utilisation exceptionnelle des mesures de contrôle	Le document a été diffusé à l'interne.
7.2	Contrats de sages-femmes	Les contrats sont en cours de signature selon la procédure habituelle.
7.3	Entente de gestion et d'imputabilité (EGI) 2018-2019	L'EGI a été signée par le PDG et acheminée au MSSS dans les délais prescrits.
8	Nomination d'un membre substitut au comité de révision	Le nouveau membre a participé à une première rencontre du comité le 6 juin 2018.
9.2	Autoévaluation de la mise en œuvre de la règle particulière de sécurité organisationnelle (RPSO) – bilan 31 mars 2018	La résolution et le document ont été acheminés au MSSS.
12.4	Nomination à la direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques (DRHCAJ)	La nomination de M. Martin Vachon a été officialisée. Il entrera en fonction le 30 juin 2018. Le poste laissé vacant à la direction des programmes jeunesse pourra être comblé au courant de la présente séance.
12.4	Mutation à la direction des services techniques et logistiques (DSTL)	La mutation de M. Stéphane Pleau a été officialisée. Il entrait en fonction le 21 mai 2018.
12.4	Nomination à la direction des ressources financières (DRF)	La nomination de Mme Murielle Côté a été officialisée. Elle entrait en fonction le 21 mai 2018.
13.1	Félicitations pour l'organisation de la Soirée reconnaissance du	La résolution a été acheminée aux équipes concernées et une mention a été faite dans



	CISSS de l'Outaouais	l'Info-CA.
SÉANCE SPÉCIALE DU 14 JUIN 2018		
3.4	Adoption des états financiers 2017-2018	La résolution et le document AS-471 ont été acheminés au MSSS dans les délais prescrits.
3.5	Adoption du rapport financier Fonds de santé au travail	La résolution et le rapport ont été acheminés au MSSS dans les délais prescrits.
3.6	Nomination des auditeurs indépendants pour l'année 2018-2019	Les auditeurs indépendants ont été informés du renouvellement de leur mandat pour l'année 2018-2019. Un nouveau processus d'appel d'offres sera mis en place au courant de l'année pour la nomination des auditeurs indépendants pour les quatre prochaines années.
3.7	Remerciements	La résolution de remerciements pour l'atteinte de l'équilibre financier et pour la production des états financiers 2017-2018 a été distribuée aux personnes concernées. La mention dans l'info-CA sera faite suivant la séance du 21 juin 2018.
5	Démission d'un membre du C.A.	<ul style="list-style-type: none"> • La résolution de démission a été acheminée au MSSS • La résolution de remerciement a été acheminée à Mme Millar • La mention dans l'info-CA sera faite suivant la séance du 21 juin 2018.

3.2 Rapport du président-directeur général (remis séance tenante)

Rapport d'activités PDG – Période du 18 mai au 21 juin 2018	
Date	Activité/description
22 mai 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Inauguration du nouveau pavillon jeunesse (24 places) Complexe Freeman avec la Ministre Charlebois • Assemblée générale annuelle du Département régional de médecine générale (DRMG) • Réunion du Département régional de médecine générale (DRMG)
23 mai 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Rencontre téléphonique du personnel cadre suite au C.A. • Comité de vigilance et de la qualité
24 mai 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Visite du ministre Gaétan Barette • Annonce à Buckingham de la construction de 56 nouvelles places au CHSLD Vallée-de-la-Lièvre • Annonce à l'hôpital de Hull de l'ajout d'un 2^e IRM et d'un 2^e scan ainsi que la mise à niveau de l'endoscopie
24 mai 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Rencontre avec les fondations de la région portant sur le nouveau cadre de partenariat et la représentation au C.A. du CISSSO.
25 mai 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Rencontre organisationnelle patronale- syndicale suite au C.A. du CISSSO
28 mai 2018	<p>Comité de gestion du réseau (CGR) Longueuil</p> <ul style="list-style-type: none"> • Orientations et échanges avec le ministre et la ministre déléguée • Début des visites en CHSLD pour le 3^e cycle (2018-2021) et bilan du 2^e cycle • Bulletin national de performance en oncologie • Suivi du dossier anesthésie • Chantier chirurgie • Stratégie de formation continue et partagée – processus annuel de priorisation • Processus de planification stratégique 2020-2025 • Stratégie de soutien pour l'informatisation du réseau
28 mai 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Comité exécutif Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP)
29 mai 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Rencontre avec la CSN • Soirée reconnaissance aux donateurs de la Fondation santé Gatineau
30 mai 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Comité de gestion des risques (stratégique) • Rencontre avec Nancy Bédard, présidente de la FIQ nationale accompagnée des représentants FIQ du CISSSO • AGA du Comité des usagers du centre intégré (CUCI)
31 mai 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux à Québec
1 ^{er} juin 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Rencontre équipe visiteuse accréditation - AB (amis des bébés) pour la maison de naissance • Dîner avec la présidente et la commissaire aux plaintes et à la qualité des services



4 juin 2018	<ul style="list-style-type: none"> Déjeuner avec le préfet et deux maires de la MRC de Papineau (offre de services actuelle et future pour Val-des-bois et Bowman) Rencontre en soirée avec la Fondation santé des collines, le comité des collines et des intervenants (30 personnes) - Offre de services actuelle et future sur le territoire
5 juin 2018	<ul style="list-style-type: none"> Comité de vérification
6 juin 2018	<ul style="list-style-type: none"> Comité de la vigilance et de la qualité
7 juin 2018	<ul style="list-style-type: none"> AGA du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP)
8 juin 2018	<ul style="list-style-type: none"> Ouverture de la journée de la recherche du CISSSO à l'UQO (3^e édition)
11 et 12 juin 2018	<ul style="list-style-type: none"> Visite conjointe MSSS – FMSQ : Radio-oncologie du CISSSO
11 juin 2018	<ul style="list-style-type: none"> Réunion du Département régional de médecine générale (DRMG)
13 juin 2018	<ul style="list-style-type: none"> Rencontre avec des représentants de la fondation Santé Gatineau Comité de vérification – États financiers 2017-2018
14 juin 2018	<ul style="list-style-type: none"> AGA du Conseil des infirmières et infirmiers 7^e assemblée du conseil des gouverneurs de la direction des assurances du réseau de la santé et des services sociaux Conseil d'administration spécial du CISSSO
18 juin 2018	<p>Comité de gestion du réseau (CGR) à Québec</p> <ul style="list-style-type: none"> Orientations et échanges avec le ministre Session d'information sur le respect de la neutralité religieuse de l'État – encadrement des demandes d'accommodements pour motif religieux Présentation de la plateforme Québec.ca Suivi à l'annexe 45 du protocole entre le MSSS et la FMSQ Mandat du dirigeant de l'innovation et arrimage avec le réseau Orientations ministérielles sur la pratique de l'interprétariat dans les services Prix d'excellence 2019 Sondage effectué auprès des participants au forum comités d'usagers-CHSLD-SAD
19 juin 2018	<ul style="list-style-type: none"> AGA de la fondation santé Gatineau
20 juin 2018	<ul style="list-style-type: none"> Comité exécutif Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP)
21 juin 2018	<ul style="list-style-type: none"> Conférence de presse portant sur l'inauguration de la clinique de soins dentaires pour les personnes en situation d'itinérance et à risque de la devenir

4 Affaires médicales

4.1 Statuts et privilèges

CISSSO-398-2018

4.1.1 Dre Sophie Gagnon (00353)

ATTENDU que Dre Sophie Gagnon est titulaire d'un statut de membre actif avec privilèges en neurologie à installation de Gatineau;

ATTENDU le plan d'effectifs médicaux de médecine spécialisée du CISSS de l'Outaouais;

ATTENDU la demande de congé de maladie dûment remplie et signée par le requérant et son chef de service;

ATTENDU la recommandation de l'exécutif du CMDP du CISSS de l'Outaouais formulée lors de la séance du 20 juin 2018 (résolution 2018-0067);

SUR PROPOSITION DÛMENT PRÉSENTÉE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

D'ACCORDER le congé de maladie du Dre Sophie Gagnon, membre actif au sein du service de neurologie à partir du 9 juin 2018 jusqu'au 21 septembre 2018.

CISSSO-399-2018

4.1.2 Dr Cyril Barthelemy-Ducharme (17822)

CONGÉ D'ÉTUDE

ATTENDU que Dr Cyril Barthelemy-Ducharme est titulaire d'un statut de membre actif avec privilèges en neurochirurgie à installation de Gatineau;



ATTENDU le plan d'effectifs médicaux de chirurgie du CISSS de l'Outaouais;

ATTENDU la demande de congé d'étude dûment remplie et signée par le requérant et son chef de service;

ATTENDU la recommandation de l'exécutif du CMDP du CISSS de l'Outaouais formulée lors de la séance du 20 juin 2018 (résolution 2018-0068);

SUR PROPOSITION DÛMENT PRÉSENTÉE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

D'ACCORDER le congé d'étude du Dr Cyril Barthelemy-Ducharme, membre actif au sein du service de neurochirurgie à partir du 31 août 2018 jusqu'au 1 septembre 2019.

CISSSO-400-2018

4.1.3 Dr Omid Aram – Omnipraticien (11167)

DÉMISSION

ATTENDU que Dr Omid Aram est titulaire d'un statut de membre actif avec privilèges en médecine générale à l'installation du CLSC d'Aylmer;

ATTENDU le formulaire de démission dûment rempli et signé par le démissionnaire et le chef de département désigné;

ATTENDU la recommandation de l'exécutif du CMDP du CISSS de l'Outaouais formulée lors de la séance du 20 juin 2018 (résolution 2018-0064);

SUR PROPOSITION DÛMENT PRÉSENTÉE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

D'ACCEPTER la démission du Dr Omid Aram à partir du 1 mai 2018.

Ce médecin n'a pas de dossiers incomplets.

CISSSO-401-2018

4.1.4 Dre Émilie Gagnon-Plouffe – Dentisterie (15307)

DÉMISSION

ATTENDU que Dre Émilie Gagnon-Plouffe est titulaire d'un statut de membre associé avec privilèges en dentisterie à l'installation de CLSC et CHSLD Petite-Nation;

ATTENDU le formulaire de démission dûment rempli et signé par la démissionnaire et le chef de département désigné;

ATTENDU la recommandation de l'exécutif du CMDP du CISSS de l'Outaouais formulée lors de la séance du 20 juin 2018 (résolution 2018-0065);

SUR PROPOSITION DÛMENT PRÉSENTÉE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

D'ACCEPTER la démission du Dre Émilie Gagnon-Plouffe à partir du 22 novembre 2017.

Ce médecin n'a pas de dossiers incomplets.

CISSSO-402-2018

4.1.5 Dr Éric Himaya – Obstétrique Gynécologie (10545)

DÉMISSION

ATTENDU que Dr Éric Himaya est titulaire d'un statut de membre actif avec privilèges en obstétrique-gynécologie à l'installation de Gatineau;

ATTENDU le formulaire de démission dûment rempli et signé par le démissionnaire et le chef de département désigné;

ATTENDU la recommandation de l'exécutif du CMDP du CISSS de l'Outaouais formulée lors



de la séance du 20 juin 2018 (résolution 2018-0066);

SUR PROPOSITION DÛMENT PRÉSENTÉE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

D'ACCEPTER la démission du Dr Éric Himaya à partir du 1 septembre 2018.

Ce médecin a 18 dossiers incomplets.

CISSSO-403-2018

4.1.6 Dr Benoît Gaudet – Dentisterie (15407)

DÉMISSION

ATTENDU que Dr Benoît Gaudet est titulaire d'un statut de membre associé avec privilèges en dentisterie à l'installation de CLSC et CHSLD Petite-Nation;

ATTENDU le formulaire de démission dûment rempli et signé par le démissionnaire et le chef de département désigné;

ATTENDU la recommandation de l'exécutif du CMDP du CISSS de l'Outaouais formulée lors de la séance du 20 juin 2018 (résolution 2018-0069);

SUR PROPOSITION DÛMENT PRÉSENTÉE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

D'ACCEPTER la démission du Dr Benoît Gaudet à partir du 30 juin 2016.

Ce médecin n'a pas de dossiers incomplets.

CISSSO-404-2018

4.1.7 Dre Audrey Bertrand (12038)

CONGÉ DE MATERNITÉ/PARENTAL

ATTENDU que Dre Audrey Bertrand est titulaire d'un statut de membre actif avec privilèges en médecine générale aux installations de Maniwaki;

ATTENDU le plan d'effectifs médicaux de médecine générale du CISSS de l'Outaouais;

ATTENDU la demande de congé de maternité/parental dûment remplie et signée par le requérant et son chef de département;

ATTENDU la recommandation de l'exécutif du CMDP du CISSS de l'Outaouais formulée lors de la séance du 20 juin 2018 (résolution 2018-0070);

SUR PROPOSITION DÛMENT PRÉSENTÉE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

D'ACCORDER le congé de maternité/parental de Dre Audrey Bertrand, membre actif au sein du département de médecine générale à partir du 1 juillet 2018 jusqu'au 1 mars 2019.

CISSSO-405-2018

4.1.8 Dre Marie-Claude Borgeat (17092)

CONGÉ DE MATERNITÉ/PARENTAL

ATTENDU que Dre Marie-Claude Borgeat est titulaire d'un statut de membre actif avec privilèges en médecine générale aux installations du Pontiac;

ATTENDU le plan d'effectifs médicaux de médecine générale du CISSS de l'Outaouais;

ATTENDU la demande de congé de maternité/parental dûment remplie et signée par le requérant et son chef de département;

ATTENDU la recommandation de l'exécutif du CMDP du CISSS de l'Outaouais formulée lors de la séance du 20 juin 2018 (résolution 2018-0071);



SUR PROPOSITION DUMENT PRÉSENTÉE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

D'ACCORDER le congé de maternité/parental de Dre Marie-Claude Borgeat, membre actif au sein du département de médecine générale à partir du 1 août 2018 jusqu'au 1 août 2019.

5 Période de questions du public - 19:55

Trois personnes demandent la parole:

- M. Christian Meilleur du syndicat STTSSSO-CSN demande une reconnaissance du titre d'emploi d'agents d'intervention en milieu psychiatrique au CHPJ, qui a été reconnu dans d'autres régions.
- M. Sylvain Lalonde et M. Jean Racette du syndicat STTSSSO-CSN demandent que le CISSS de l'Outaouais re-classifie les préposés aux bénéficiaires en santé mentale et les auxiliaires en santé et services sociaux au titre d'emploi d'agents d'intervention en milieu psychiatrique. Ils font l'historique de l'évolution de la reconnaissance du titre d'emploi dans d'autres régions du Québec.

La présidente indique qu'une réponse écrite sera acheminée aux demandeurs.

6 Présentations

6.1 Services intégrés aux Premières Nations - État de situation

Mme Michelyne Gagné, directrice de la protection de la jeunesse dépose l'état de situation couvrant la période des six derniers mois du service intégré aux Premières Nations. En voici les faits saillants:

- 1698 interventions réalisées du 1 décembre 2017 au 1 juin 2018;
- Huit bénévoles identifiés, soit cinq à Kitigan Zibi et trois à Lac Barrière;
- Le solarium de l'hôpital de Maniwaki a été adapté (médecines traditionnelles disponibles, symboles affichés, etc.)
- Les cérémonies de purification ont débuté en centre de réadaptation pour jeunes en difficultés, à venir en milieu hospitalier;
- Babillard installé à l'hôpital de Maniwaki;
- Début de groupes de services offerts directement à la population des Premières Nations (ateliers sur l'estime de soi, prévention de la toxicomanie, cuisine collective, habiletés parentales, etc.);
- Création de la banque alimentaire;
- Participation à la Journée internationale des Premières Nations (21 juin);
- Présentation des services aux Premières Nations à l'UQO à d'autres partenaires.

Les membres du conseil d'administration font part de leur satisfaction concernant la présentation. En réponse à certaines questions des membres du conseil d'administration, Mme Gagné apporte les précisions suivantes :

- Il ne s'agit pas d'un projet pilote, mais de services qui demeureront.
- Le Centre d'amitié autochtone est un partenaire pivot.

Mme Louise Poirier quitte la séance.

M. Gilbert Whiteduck, membre du conseil d'administration, profite de l'occasion pour remercier les instigateurs du projet. Il souligne l'importance soutenir les efforts et de continuer à les développer. Il assure Mme Gagné de sa disponibilité pour offrir ses conseils aux besoins et souligne l'importance de retourner à la population pour valider les programmes.

7 Affaires courantes

7.1 Budget 2018-2019 du Programme soutien aux organismes communautaires (PSOC)

M. Benoît Gauthier, adjoint au PDG dépose les sommes allouées aux organismes communautaires en mission globale au programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC) ainsi que l'indexation paramétrique confirmée par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS). Pour l'année 2018-2019, le taux d'indexation confirmé est de 1,6%.

Une prochaine étape est d'effectuer une répartition quant à l'enveloppe de rehaussement du financement du Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC). Le CISSS de l'Outaouais est en attente de la confirmation de la somme régionale, des balises ministérielles pour la répartition ainsi que des critères d'éligibilité.



CISSSO-406-2018

7.2 Cadre de partenariat des fondations du CISSS de l'Outaouais

M. Benoît Gauthier, adjoint au PDG, dépose le document en titre qui a pour but de clarifier les modalités de fonctionnement lors d'interaction entre les fondations et le CISSS de l'Outaouais, tant pour les demandes de financement que pour permettre aux fondations de connaître les balises de sollicitation de l'établissement lorsqu'elles interpellent les partenaires régionaux, la population, la clientèle ou les employés du CISSS. Une rencontre avec les Fondations s'est tenue le 24 mai dernier pour présenter les travaux et recueillir les commentaires et suggestions d'amélioration.

ATTENDU que l'article 272 de la Loi sur les services de santé et les services sociaux (chapitre S4.2) permet au CISSS de l'Outaouais de transiger avec des fondations de santé sur son territoire;

ATTENDU que les neuf fondations du CISSS de l'Outaouais sont des partenaires de premier plan et qu'elles contribuent à sa mission qui est de maintenir, d'améliorer et de restaurer la santé et le bien-être de la population de l'Outaouais en rendant accessible un ensemble de services de santé et de services sociaux, intégrés et de qualité, contribuant ainsi au développement social et économique de la région;

ATTENDU que le CISSS de l'Outaouais désire clarifier les modalités de fonctionnement lors d'interaction avec ses fondations, tant pour les demandes de financement auprès des fondations que pour permettre aux fondations de connaître les balises de sollicitation de l'établissement lorsqu'elles interpellent les partenaires régionaux, la population, la clientèle ou les employés du CISSS;

SUR PROPOSITION DÛMENT PRÉSENTÉE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

D'ADOPTER le Cadre de partenariat avec les Fondations du CISSS de l'Outaouais tel que déposé.

CISSSO-407-2018

7.3 Nomination de membres au Comité d'éthique de la recherche

Mme Monique Séguin se retire de la discussion et ne prend pas part à la décision.

ATTENDU le Cadre réglementaire en éthique de la recherche, approuvé par le conseil d'administration du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de l'Outaouais le 17 juin 2017;

ATTENDU l'article 1.6.1 du Cadre réglementaire en éthique de la recherche, relatif aux pouvoirs et responsabilités du conseil d'administration;

ATTENDU les articles 2.4, 2.6 et 2.7 du Cadre réglementaire en éthique de la recherche, relatifs à la composition du Comité d'éthique de la recherche, à la procédure de nomination et à la durée du mandat de ses membres;

ATTENDU l'article 2.10.6 du Cadre réglementaire en éthique de la recherche, relatif au quorum lors des rencontres où il y a évaluation d'un projet;

ATTENDU la candidature, l'expertise et l'intérêt manifesté par Mme Johanne Paradis à siéger au Comité d'éthique de la recherche à titre de membre substitut;

ATTENDU la candidature, l'expertise et l'intérêt manifesté par Mme Anna Margulis à siéger au Comité d'éthique de la recherche à titre de membre substitut;

ATTENDU la recommandation de la présidente du CÉR dans sa correspondance du 6 juin 2018 concernant la nomination des membres, Mme Johanne Paradis et Mme Anna Margulis, au Comité d'éthique à la recherche à titre de membres substitués.

SUR PROPOSITION DÛMENT PRÉSENTÉE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU

DE NOMMER madame Johanne Paradis, à titre de membre substitut, ayant une expertise scientifique biomédicale au Comité d'éthique de la recherche, pour un mandat d'une durée de trois (3) ans, soit jusqu'au 21 juin 2021.

DE NOMMER madame Anna Margulis à titre de membre substitut, ayant une expertise scientifique sociale au Comité d'éthique de la recherche, pour un mandat d'une durée de trois (3) ans, soit jusqu'au 21 juin 2021.

CISSSO-408-2018

7.4 Privilèges de recherche



Mme Monique Séguin se retire de la discussion et ne prend pas part à la décision.

MADAME EVY NAZON

ATTENDU la demande de privilèges de recherche au Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de l'Outaouais de la part de Mme Evy Nazon, infirmière - professeure au département des sciences infirmières à l'Université du Québec en Outaouais;

ATTENDU que Mme Evy Nazon détient le statut de chercheure régulière, associée ou collaboratrice au Centre de recherche du CISSS de l'Outaouais;

ATTENDU l'approbation de la candidature de Mme Evy Nazon par la Direction de l'enseignement et relations universitaires et recherche (DERUR) du CISSS de l'Outaouais;

ATTENDU la recommandation de l'octroi de privilèges de recherche par le Conseil scientifique du Centre de recherche du CISSS de l'Outaouais;

SUR PROPOSITION DÛMENT FAITE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU

D'OCTROYER des privilèges de recherche à Mme Evy Nazon en tant que chercheure associée dans le groupe de recherche multidisciplinaire au Centre de recherche du CISSS de l'Outaouais, pour une période de trois ans.

8 Comité de vigilance et de la qualité

8.1 Rapport de la présidence du comité - séances du 23 mai et du 6 juin 2018

En l'absence de la présidente, M. Germain Charron, membre du comité de la vigilance et de la qualité présente le résumé de des deux dernières séances.

23 mai 2018:

- Lors de cette rencontre, les quatre présidentes des conseils professionnels (conseil des infirmières et infirmiers, conseil des médecins, dentistes et pharmaciens, conseil multidisciplinaire et conseil des sages-femmes) ont présenté leur rapport annuel d'activités 2017-2018.
- Dr Gillot et Mme Cloutier, de la direction des services professionnels, ont présenté les rapports annuels des inspections professionnelles de 2017-2018.
- Mme Delisle, conseillère cadre à la DQEPE, a également présenté le rapport de la Commission canadienne de sécuritaire nucléaire en radioprotection. Les instances qui nous ont visitées sont les suivantes :
 - Le Collège des médecins du Québec dans le secteur Vallée-de-la-Gatineau;
 - L'Ordre professionnel des technologistes médicaux du Québec pour les laboratoires de biologie médicale;
 - La Commission canadienne de sécuritaire nucléaire en radioprotection pour le département de radio-oncologie et la médecine nucléaire aux hôpitaux de Hull et de Gatineau.
- Mme Chantal Desjardins, adjointe à la directrice au volet qualité et éthique à la DQEPE, a présenté le tableau synthèse de la période 1 à 9 sur la gestion des risques et le bilan annuel 2017-2018 du suivi des rapports de Coroner.
- La Commissaire aux plaintes et à la qualité des services, Mme Carrière, a présenté le suivi des recommandations, de même que les 11 nouvelles recommandations émises qui portaient sur les points suivants :
 - Qualité des soins et services offerts (urgence, maison des naissances, inter-hospitalier et CISSS – santé publique);
 - Mode de fonctionnement des résidences privées pour aînés (RPA).
- Mme Constance Vanier, DQEPE, a informé le comité que la deuxième visite d'Agrément Canada est prévue en avril ou mai 2019.
- Un résumé du portrait de la certification et l'état des inspections pour les résidences privées pour aînés a été fait.
- Le bilan des visites d'évaluation de la qualité du milieu de vie en CHSLD et en ressources intermédiaires et ressources de type familial (RI-RTF) a été déposé. Nous ne notons aucun milieu préoccupant et un nouveau cycle 2018-2021 débutera en juin 2018.



- Deux documents ont été déposés pour information: le plan de travail 2018-2019 ainsi que d'un projet de calendrier des rencontres 2018-2019.

6 juin 2018:

- Mme Constance Vanier, DQEPE, a présenté le rapport de l'entente de gestion et d'imputabilité 2017-2018 à la période 13 incluant le sommaire. Dans le but d'échanger sur certains résultats dont les engagements ne sont pas atteints, nous avons accueilli le directeur de la direction des services professionnels accompagné de la directrice adjointe aux services diagnostiques ainsi que M. Michel Arvisais, coordonnateur à la direction des services techniques. Des mesures correctrices visant à améliorer certains résultats ont été mises en place ou sont en voie de l'être.
- Mme Michelyne Gagné, directrice à la protection de la jeunesse, a fait un état de situation verbal sur le plan d'action concernant les services aux Premières Nations.
- Mme Vanier, accompagnée de Mme Delisle, ont présenté le bilan 2017-2018 du tableau sur les liens systémiques en qualité. 230 résultats y sont répertoriés et comprennent les recommandations ou conclusions émises par toutes les instances en cours d'année. Un plan d'action sera élaboré à partir des résultats compilés.
- Mme Desjardins a résumé le rapport annuel en gestion des risques qui a été adopté par le comité de gestion des risques stratégique.
- Le rapport annuel 2017-2018 du CUCI a été présenté. Deux recommandations seront émises pour le conseil d'administration pour l'amélioration de la qualité des services en lien avec le mandat des comités des usagers.
- La Commissaire aux plaintes et à la qualité des services, Mme Carrière, nous a résumé le tableau mis à jour au 30 mai 2018 sur le suivi des recommandations. Elle nous a également présenté un sommaire exécutif du rapport annuel sur l'application de la procédure d'examen des plaintes et l'amélioration de la qualité des services, 2017-2018.
- Les membres ont adopté le rapport annuel 2017-2018 du comité de vigilance et de la qualité.
- Le rapport annuel des médecins examinateurs a été déposé pour information.

8.2 Procès-verbal de la séance du 23 mai 2018

Dépôt du document en titre.

8.3 Bilan à la période 13 de l'Entente de gestion et d'imputabilité 2017-2018

Mme Constance Vanier (DQEPE), présente le document « Entente de gestion et d'imputabilité 2017-2018 – Bilan régional au 31 mars 2018 » qui fait état de l'atteinte des objectifs établis par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) du Québec. Le rapport a été présenté au Comité de vigilance et de la qualité le 6 juin 2018. En réponse à des questions des membres, Mme Vanier apporte les précisions suivantes:

- Même si certains résultats ne sont pas atteints, on note une amélioration.
- Cette entente de gestion s'inscrit dans une planification stratégique portant jusqu'en 2020. Certains cibles sont graduelles et d'autres sont fixes.

8.4 Rapport annuel du Comité de la vigilance et de la qualité

Le représentant du comité de la vigilance et de la qualité dépose le rapport annuel 2017-2018.

M. Gilbert Whiteduck quitte la séance à 20 h 30.

9 Rapports annuels

9.1 Rapport annuel du Comité d'éthique de la recherche

Mme Sylvie Marchand, présidente du Comité éthique de la recherche, dépose et commente le rapport annuel du CÉR. Le conseil d'administration prend acte du rapport annuel du comité d'éthique de la recherche.

En réponse à une demande d'un membre du conseil d'administration, Mme Marchand apporte les précisions suivantes:

- L'arrivée de la faculté de médecin en Outaouais devrait avoir un impact positif sur la recherche.

9.2 Rapport annuel du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP)

Dre Valérie Guilbeault, présidente de l'exécutif du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP) dépose et commente le document en titre qui a été adopté en assemblée générale annuelle



le 7 juin 2018. En réponse à une demande d'un membre, Dre Guilbeault apporte les précisions suivantes:

- Le CMDP souhaite pouvoir se structurer davantage en adoptant ses règlements, ce qui permettrait de mieux gérer les départements médicaux.
- La priorité est de remettre le patient au centre des préoccupations.

9.3 Rapport annuel du Conseil des infirmières et infirmiers

Mme Émilie Delisle, présidente intérimaire du CECII dépose et commente le document en titre.

9.4 Rapport annuel du Conseil multidisciplinaire

Mme Sonia Létourneau, présidente du comité exécutif du Conseil multidisciplinaire dépose et commente le document en titre. En réponse à une demande d'un membre, Mme Létourneau apporte les précisions suivantes:

- Le conseil est membre de l'Association des conseils multidisciplinaires du Québec et participe à des groupes inter-régionaux sur différents dossiers.
- Le conseil est disponible pour répondre aux questions du conseil d'administration concernant la pratique.

9.5 Rapport annuel du Conseil des sages-femmes

Mme Toby-Lynn Bayarova, présidente du Conseil des sages-femmes du CISSS de l'Outaouais dépose et commente le document en titre qui a été adopté en assemblée générale annuelle. Elle souligne que l'équipe de sages-femmes en Outaouais est l'une des plus stables au Québec.

9.6 Rapport annuel du Comité régional sur les services pharmaceutiques

Dépôt du document en titre.

9.7 Reddition de compte 2017-2018 du Comité des usagers du CISSS de l'Outaouais

M. Germain Charron, président du Comité des usagers (CUCI), dépose le document « Reddition de comptes 2017-2018 des usagers du CISSS de l'Outaouais ». Les enjeux pour l'année 2018-2019 sont:

- Faire connaître davantage les rôles et mandats des comités des usagers et des comités des résidents dans toutes les installations de l'établissement en utilisant des moyens adaptés aux réalités de chaque territoire et clientèle.
- Procéder au recrutement de nouveaux membres pour les CU, les CR et le CUCI, particulièrement dans les territoires ruraux.

M. Charron fait également part au C.A. des recommandations du CUCI:

- Que le CISSS de l'Outaouais mette l'emphase sur des moyens pour améliorer la communication à l'ensemble de la population (tous les usagers).
- Que l'accès équitable aux services de toute la région demeure une priorité pour le CISSS de l'Outaouais et qu'il poursuive les actions en cours pour y arriver.

En réponse à une demande d'un membre, M. Charron apporte les précisions suivantes:

- Le CUCI a produit un dépliant en français et en anglais, à l'intention des usagers.
- Le CUCI est en relation avec la commissaire aux plaintes et à la qualité des services.

CISSSO-409-2018

9.8 Rapport annuel sur l'application de la procédure d'examen des plaintes et l'amélioration de la qualité des services 2017-2018

ATTENDU l'application de la procédure d'examen des plaintes, la satisfaction des usagers et le respect de leurs droits visés à l'article 76.10 de la Loi sur les services de santé et les services sociaux (LSSSS);

ATTENDU que le conseil d'administration d'un établissement doit transmettre au ministre, une fois par année et chaque fois qu'il le requiert, un rapport sur l'application de la procédure d'examen des plaintes et l'amélioration de la qualité des services de même que le respect de leurs droits (articles 76.10 et 76.13 LSSSS et 2, 46, 48, 53 de la Loi modifiant l'organisation et la gouvernance du réseau de la santé et des services sociaux notamment par l'abolition des agences régionales);

ATTENDU que la circulaire 2018-009 du ministère de la Santé et des Services sociaux, datée du 30



avril 2018, précise les éléments requis dans le rapport annuel sur l'application de la procédure d'examen des plaintes et l'amélioration de la qualité des services de même que les modalités de transmission et de diffusion;

ATTENDU que la diffusion du rapport annuel sur l'application de la procédure d'examen des plaintes et l'amélioration de la qualité des services doit se faire sur le site Internet de l'établissement au plus tard un mois après son dépôt à l'Assemblée nationale par le ministre, mais pas avant ce dépôt;

ATTENDU que le rapport annuel sur l'application de la procédure d'examen des plaintes et l'amélioration de la qualité des services doit être présenté en séance publique après son dépôt à l'Assemblée nationale par le ministre;

ATTENDU la présentation du rapport annuel sur l'application de la procédure d'examen des plaintes et l'amélioration de la qualité des services 2017-2018 du CISSS de l'Outaouais lors de la séance plénière non publique du conseil d'administration du CISSS de l'Outaouais le 21 juin 2018 à 17 h;

SUR PROPOSITION DÛMENT FAITE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

D'ADOPTER le rapport annuel sur l'application de la procédure d'examen des plaintes et l'amélioration de la qualité des services 2017-2018 du CISSS de l'Outaouais tel que présenté;

DE PRÉSENTER le rapport annuel de gestion en séance publique après son dépôt à l'Assemblée nationale par le ministre et de le diffuser sur le site Internet de l'établissement au plus tard un mois après son dépôt à l'Assemblée nationale par le ministre, mais pas avant ce dépôt.

CISSSO-410-2018

9.9 Rapport annuel de gestion 2017-2018

ATTENDU que tout établissement doit préparer un rapport annuel de gestion (article 182.7 de la Loi sur les services de Santé et les Services sociaux);

ATTENDU que la circulaire 2018-009 du ministère de la Santé et des Services sociaux, datée du 30 avril 2018, précise les éléments requis dans le rapport annuel de gestion de même que les modalités de transmission et de diffusion;

ATTENDU que le conseil d'administration du CISSS de l'Outaouais doit adopter le rapport annuel de gestion de l'établissement (articles 172 et 405 de la Loi sur les services de Santé et les Services sociaux);

ATTENDU la présentation du rapport annuel de gestion 2017-2018 du CISSS de l'Outaouais lors de la séance plénière non publique du conseil d'administration du CISSS de l'Outaouais le 21 juin 2018 à 17 h;

ATTENDU qu'après adoption par le conseil d'administration en séance non-publique, l'établissement doit transmettre au ministre son rapport annuel de gestion dans les trois mois de la fin de son exercice financier, soit au plus tard le 30 juin 2018 (article 278 de la Loi sur les services de Santé et les Services sociaux);

ATTENDU que la diffusion du rapport annuel doit se faire sur le site Internet de l'établissement au plus tard un mois après son dépôt à l'Assemblée nationale par le ministre, mais pas avant ce dépôt;

ATTENDU que le rapport annuel de gestion doit être présenté en séance publique après son dépôt à l'Assemblée nationale par le ministre;

SUR PROPOSITION DÛMENT FAITE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

D'ADOPTER le rapport annuel de gestion 2017-2018 du CISSS de l'Outaouais tel que présenté;

D'AUTORISER le président-directeur-général du CISSS de l'Outaouais à signer le rapport annuel 2017-2018 du CISSS de l'Outaouais;

DE PRÉSENTER le rapport annuel de gestion en séance publique après son dépôt à l'Assemblée nationale par le ministre et de le diffuser sur le site Internet de l'établissement au plus tard un mois



après son dépôt à l'Assemblée nationale par le ministre, mais pas avant ce dépôt.

10 Comité des ressources humaines

10.1 Rapport de la présidente du comité - séance du 11 juin 2018

La présidente du comité de vérification, Mme Lise Coulombe, fait un compte-rendu de la séance du 11 juin 2018.

- En suivi rencontre de la séance du 7 mai 2018, des données sur l'affectation des femmes enceintes ont été fournies: 53 % des dossiers (représentant 43 % des heures) sont réaffectés dans d'autres tâches.
- En matière de parité, la DRHCAJ a indiqué que 70 % des cadres supérieurs sont des femmes et 68 % des gestionnaires intermédiaires sont des femmes.
- Le projet de Politique de dotation des cadres a été déposé et commenté par les membres du comité qui en recommandent son adoption.
- Le comité a discuté des mécanismes à explorer qui permettraient aux employés d'exprimer leurs commentaires à l'interne, plutôt que d'utiliser les médias sociaux afin de promouvoir les relations de confiance.
- Le projet de plan directeur des communications du CISSS de l'Outaouais a été déposé pour discussions.

10.2 Procès-verbal de la séance du 7 mai 2018

Dépôt du document en titre.

CISSO-411-2018

10.3 Politique de dotation des cadres

M. François-Régis Fréchette souligne qu'il est cadre au CISSS de l'Outaouais mais qu'il ne se voit pas en situation de conflit d'intérêt pour participer à la prise de décision puisqu'il ne peut tirer aucun avantage personnel du document.

ATTENDU que le Règlement sur certaines conditions de travail applicables aux cadres des agences et des établissements de santé et de services sociaux aux articles 4 et 5 prévoit l'adoption d'une telle politique;

ATTENDU que les objectifs de la dite politique sont :

- D'établir un processus de dotation transparent, équitable et non discriminatoire;
- De nommer, pour chaque poste, la personne qui correspond le mieux aux exigences et au profil de compétences recherchés;

ATTENDU que le comité de direction et le comité des ressources humaines du conseil d'administration du CISSS de l'Outaouais recommandent l'adoption de la présente politique ;

SUR PROPOSITION DÛMENT FAITE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

D'ADOPTER la politique de dotation des postes du personnel d'encadrement telle que présentée.

10.4 Nomination direction des programmes jeunesse

CISSO-412-2018

10.4.1 Ouverture du huis clos

ATTENDU que l'article 10.1 du Règlement de régie interne du conseil d'administration du CISSS de l'Outaouais (R-001) permet au conseil d'administration de décréter un huis clos pour une partie ou la totalité d'une séance;

ATTENDU que les discussions entourant la nomination à la direction des programmes jeunesse pourraient porter un préjudice à une personne;

SUR PROPOSITION DÛMENT FAITE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

DE DÉCRÉTER le huis clos pour la présente séance.

10.4.2 Levée du huis clos

CISSO-413-2018



ATTENDU que les discussions entourant la nomination à la direction des programmes jeunesse sont terminées;

SUR PROPOSITION DÛMENT FAITE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU

DE LEVER le huis clos pour la présente séance.

CISSSO-414-2018

10.4.3 Décision

ATTENDU que le poste de directeur des programmes jeunesse sera vacant le 30 juin 2018;

ATTENDU que le poste a été affiché du 24 mai au 6 juin 2018;

ATTENDU qu'une entrevue structurée s'est tenue avec les membres suivants du comité de sélection :

- Monsieur Jean Hébert, PDG
- Madame Johanne Robertson, DRHCAJ
- Monsieur Denis Marleau, DGA

ATTENDU que les compétences suivantes ont été mesurées au cours du processus (entrevue, TACT, panier de gestion) :

- Orientation vers la clientèle
- Orientation vers les résultats
- Savoir gérer le changement
- Communications interpersonnelles et organisationnelles
- Pensée stratégique
- Sens de l'environnement
- Savoir mobiliser
- Savoir gérer les ressources
- Sens du partenariat

ATTENDU les résultats obtenus par la candidate, madame Martine Bilodeau, lors du processus;

ATTENDU la recommandation du comité de sélection de retenir la candidature de madame Martine Bilodeau au poste de directrice à la Direction des programmes jeunesse (DJ);

ATTENDU qu'en fonction de l'article 18.1 du Règlement sur certaines conditions de travail applicables aux cadres des agences et des établissements de santé et de services sociaux (chapitre S-4.2, r. 5.1), le salaire d'un cadre supérieur promu est fixé par le conseil d'administration à l'intérieur de la classe salariale du nouveau poste.

ATTENDU que le salaire proposé à la nomination, soit 141 360 \$, a été établi selon la règle d'application du 10 % sans excéder le maximum de la classe salariale ;

SUR PROPOSITION DÛMENT FAITE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

DE NOMMER madame Martine Bilodeau au poste de directrice des programmes jeunesse à la Direction des programmes jeunesse (DJ). La date d'entrée en fonction sera le 1^{er} juillet 2018;

DE FIXER le salaire à la nomination de la directrice des programmes jeunesse, madame Martine Bilodeau, à 141 360 \$.

CISSSO-415-2018

10.5 Comité de sélection – concours du poste de directeur général adjoint du CISSS de l'Outaouais

ATTENDU la résolution 071-2018 adoptée par le conseil d'administration du CISSS de l'Outaouais le 19 avril 2018, autorisant la tenue du concours de sélection du poste de directeur général adjoint;

ATTENDU qu'en vertu de l'article 10 du Règlement sur certaines conditions de travail applicables



aux hors-cadres des agences et des établissements publics de santé et de services sociaux, le conseil d'administration doit désigner trois personnes dont au moins une qui n'est pas à l'emploi d'un établissement du RSSS pour siéger au comité de sélection;

ATTENDU que le conseil d'administration doit acheminer une résolution en ce sens au ministère de la Santé et des Services sociaux;

SUR PROPOSITION DÛMENT PRÉSENTÉE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

DE NOMMER les personnes suivantes au sein du comité de sélection du poste de directeur général adjoint :

- Mme Lucie Lalonde;
- M. Michel Roy;
- M. Jean Hébert.

11 Correspondance

11.1 Lettre réponse - APTS

Dépôt d'une lettre signée par le PDG le 4 juin 2018 en réponse à une question posée lors de la séance publique du 17 mai 2018 par Mme André Poirier de l'APTS portant sur la sécurité de la clientèle et du personnel.

11.2 Inondations printanières 2017 - Hommages des ministres aux équipes impliquées

Dépôt d'une lettre signée le 31 mai 2018 par le ministre de la Santé et des Services sociaux M. Gaétan Barette et la ministre déléguée, Mme Lucie Charlebois, soulignant le travail remarquable des équipes du CISSS de l'Outaouais impliquées dans les services spécifiques entourant les inondations printanières de 2017.

11.3 Comité consultatif des Collines - Procès-verbal du 25 avril 2018

Dépôt du document en titre.

12 Reconnaissance envers la qualité

12.1 Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux 2018

CISSSO-416-2018

12.1.1 Comité des résidents du Centre d'hébergement Vallée-de-la-Lièvre

ATTENDU que les Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux 2018 qui récompensent annuellement l'initiative et l'engagement des intervenants des établissements du réseau de la santé et des services sociaux, dévoilaient les projets méritants le 31 mai 2018;

ATTENDU le projet « Ensemble, pour mon canal télé dans mon milieu de vie : informations et activités en simultané! » du CHSLD Vallée-de-la-Lièvre y a reçu la mention d'honneur dans la catégorie « Partenariat entre les comités des usagers/comités de résidents et leur établissement »;

SUR PROPOSITION DÛMENT PRÉSENTÉE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

DE FÉLICITER publiquement le Comité des résidents du Centre d'hébergement Vallée-de-la-Lièvre, de même que les bénévoles et les équipes de travail impliquées dans le projet « Ensemble, pour mon canal télé dans mon milieu de vie : informations et activités en simultané! », et d'en faire mention dans le bulletin « Info-CA »;

CISSSO-417-2018

12.1.2 Services à la population entourant les inondations printanières 2017

ATTENDU qu'au printemps 2017, de fortes pluies, conjuguées à une fonte rapide de la neige, ont causé de graves inondations en Outaouais, forçant l'évacuation de nombreux citoyens et des résidents du CHSLD Maniwaki.

ATTENDU que des équipes provenant de plusieurs directions du CISSS de l'Outaouais ont conjugué leurs efforts pour déployer de manière exceptionnelles une gamme de services aux personnes touchées par ces inondations;



ATTENDU que les Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux 2018 qui récompensent annuellement l'initiative et l'engagement des intervenants des établissements du réseau de la santé et des services sociaux, dévoilaient les projets méritants le 31 mai 2018;

ATTENDU que l'excellente intervention des équipes provenant de plusieurs directions du CISSS de l'Outaouais a mérité un « Hommage pour un travail exceptionnel »;

SUR PROPOSITION DÛMENT PRÉSENTÉE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

DE REMERCIER publiquement toutes les équipes impliquées dans le déploiement des services entourant les inondations printanières de 2017 en Outaouais, et d'en faire mention dans le bulletin « Info-CA »;

CISSSO-418-2018

12.1.3 Maison réalité

ATTENDU que les Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux 2018 qui récompensent annuellement l'initiative et l'engagement des intervenants des établissements du réseau de la santé et des services sociaux, dévoilaient les projets méritants le 31 mai 2018;

ATTENDU le projet « Lutte à la stigmatisation » de l'organisme communautaire Maison Réalité y a reçu la mention d'honneur dans la catégorie « Impact sur la communauté »;

ATTENDU que la Maison Réalité un organisme oeuvrant sur le territoire de l'Outaouais, qui a comme mission de permettre aux adultes ayant des problèmes de santé mentale de se rétablir et de réaliser leur plein potentiel;

SUR PROPOSITION DÛMENT PRÉSENTÉE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

DE FÉLICITER publiquement la Maison Réalité, pour le projet « Lutte à la stigmatisation » qui s'est mérité une mention d'honneur aux Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux 2018, et d'en faire mention dans le bulletin « Info-CA »;

CISSSO-419-2018

12.2 CMDP et Comité des titres

ATTENDU que le processus d'octroi et de renouvellement de privilèges aux membres du conseil des médecins dentistes et pharmaciens (CMDP) a été modifié suivant l'adoption de la Loi modifiant certaines dispositions relatives à l'organisation clinique et à la gestion des établissements de santé et de services sociaux;

ATTENDU les délais serrés pour réaliser toutes les étapes nécessaires au renouvellement et à l'octroi des privilèges à tous les médecins spécialistes du CISSS de l'Outaouais;

ATTENDU le travail mené par les membres de l'exécutif du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP), par le comité des titres et par les médecins, dentistes et pharmaciens impliqués ont permis le renouvellement de près de 300 privilèges;

ATTENDU que tous ont œuvré avec professionnalisme, collaboration, engagement et bienveillance;

SUR PROPOSITION DÛMENT PRÉSENTÉE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

DE REMERCIER l'exécutif du CMDP, le comité des titres et les médecins, dentistes et pharmaciens impliqués, pour la qualité du travail accompli dans le renouvellement des privilèges des médecins spécialistes du CISSS de l'Outaouais et d'en faire mention dans l'Info-CA.

CISSSO-420-2018

12.3 Prix Florence 2018 - Mme Martine Gagnon

ATTENDU que l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ) organisait la 16e édition de la « Soirée Florence », le mercredi 2 mai 2018, célébrant l'excellence de la profession, le leadership et l'engagement d'infirmières et d'infirmiers qui contribuent à l'avancement des soins infirmiers;

ATTENDU que les lauréats des prix Florence illustrent la contribution déterminante de l'expertise infirmière et leur réussite témoigne d'une même passion pour venir en aide aux autres;



ATTENDU Mme Martine Gagnon a remporté un prix Florence dans l'une des huit catégories, soit la promotion de la santé et qu'elle a consacré sa carrière à l'amélioration de la qualité des soins des personnes atteintes de maladies chroniques, notamment l'asthme et les maladies respiratoires, que ce soit comme infirmière ou conseillère au sein d'organismes de soutien aux patients;

ATTENDU que Mme Gagnon a principalement pratiqué en Outaouais;

SUR PROPOSITION DÛMENT PRÉSENTÉE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

DE FÉLICITER Mme Martin Gagnon, récipiendaire d'un prix Florence 2018 de l'OIIQ et d'en faire mention dans le bulletin « Info-CA »;

CISSSO-421-2018

12.4 Remerciement - retraite DRHCAJ

MME JOHANNE ROBERTSON

ATTENDU que Mme Johanne Robertson quittera le 29 juin 2018 son poste de directrice des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques (DRHCAJ) du CISSS de l'Outaouais;

ATTENDU que Mme Johanne Robertson prend sa retraite après 26 années d'implication dans le réseau de la santé et des services sociaux de l'Outaouais, dont 18 années comme cadre supérieur;

ATTENDU que Mme Johanne Robertson a toujours œuvré avec professionnalisme, collaboration, engagement et bienveillance tout au long de son mandat au CISSS de l'Outaouais de 2015 à 2018;

ATTENDU que plusieurs défis de taille ont été relevés par la DRHCAJ;

SUR PROPOSITION DÛMENT PRÉSENTÉE ET APPUYÉE

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

DE REMERCIER Mme Johanne Robertson pour la qualité du travail accompli et d'en faire une mention dans l'Info-CA.

CISSSO-422-2018

12.5 Remerciement à l'endroit de Mme Louise Poirier pour son implication au C.A. du CISSS de l'Outaouais

ATTENDU que Mme Louise Poirier a œuvré depuis le 30 septembre 2015 au sein du conseil d'administration (C.A.) du CISSS de l'Outaouais en tant que membre observateur;

ATTENDU que Mme Louise Poirier quitte ses fonctions au conseil d'administration du CISSS de l'Outaouais à titre de membre désignée par les Fondations;

ATTENDU que Mme Louise Poirier a apporté une valeur ajoutée importante aux travaux du C.A. du CISSS de l'Outaouais et de ses comités et a œuvré avec professionnalisme, collaboration, engagement et bienveillance;

SUR PROPOSITION DÛMENT FAITE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

DE REMERCIER Mme Louise Poirier pour sa participation et son implication au C.A. du CISSS de l'Outaouais de septembre 2015 à juin 2018 et d'en faire mention dans l'Info-CA.

CISSSO-423-2018

12.6 Remerciement à l'endroit de M. Jean-François Trépanier pour son implication au C.A. du CISSS de l'Outaouais

ATTENDU que M. Jean-François Trépanier a œuvré depuis le 30 septembre 2015 au sein du conseil d'administration (C.A.) du CISSS de l'Outaouais en tant que membre indépendant;

ATTENDU que M. Jean-François Trépanier quitte ses fonctions au conseil d'administration du CISSS de l'Outaouais le 29 septembre 2018;

ATTENDU que M. Jean-François Trépanier a apporté une valeur ajoutée importante aux travaux du C.A. du CISSS de l'Outaouais et de ses comités et a œuvré avec professionnalisme, collaboration, engagement et bienveillance;



CISSSO-424-2018

SUR PROPOSITION DÛMENT FAITE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

DE REMERCIER M. Jean-François Trépanier pour sa participation et son implication au C.A. du CISSS de l'Outaouais de septembre 2015 à septembre 2018 et d'en faire mention dans l'Info-CA.
12.7 Félicitations pour le projet Virage santé - Environnement sans fumée en CRJDA

ATTENDU que le projet Virage santé - Environnement sans fumée a été implanté dans l'ensemble des Centres de réadaptation pour jeunes en difficulté d'adaptation (CRJDA) par la direction des programmes jeunesse;

ATTENDU que ce projet adoptait une approche participative avec les usagers et visait à mettre en place la politique environnement sans fumée adoptée par le conseil d'administration le 23 novembre 2017;

ATTENDU qu'un usager, M. Mathieu Lépine Lessard s'est particulièrement démarqué, notamment en siégeant au comité tactique, en participant à la création de matériel promotionnel et en animant des ateliers;

ATTENDU que le conseil d'administration du CISSS de l'Outaouais reconnaît l'importance de la participation des usagers;

ATTENDU le succès qu'a obtenu le projet dans la promotion d'un environnement sans fumée;

SUR PROPOSITION DÛMENT FAITE ET APPUYÉE,

IL EST RÉSOLU À L'UNANIMITÉ

DE FÉLICITER les équipes de la direction des programmes jeunesse pour la mise en place du projet Virage santé - Environnement sans fumée en CRJDA et d'en faire une mention dans l'Info-CA;

DE FÉLICITER spécifiquement M. Mathieu Lépine-Lessard pour son implication exemplaire dans le projet Virage santé - Environnement sans fumée en CRJDA.

13 Date de la prochaine séance : 27 septembre 2018

14 Levée de la séance

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à 21 h 35.

Lucie Lalonde
Présidente

Jean Hébert
Secrétaire

Adopté par le conseil d'administration du Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais le 27 septembre 2018, résolution CISSSO-XXX-2018.

NOTE : Après la séance régulière, les membres se réunissent pour un échange informel d'une dizaine de minute visant l'amélioration du fonctionnement des séances.

