

## Changements pour améliorer l'organisation de nos services et la proximité auprès des équipes et de nos partenaires

Le conseil d'administration a adopté le nouvel organigramme de la haute direction (cadres supérieurs) dans l'optique de répondre aux besoins d'amélioration mis en lumière au cours des derniers mois, la Direction générale a entamé une révision de la structure organisationnelle du CISSS de l'Outaouais.

### Les principes directeurs qui ont guidé les travaux sont les suivants :

- Répondre au besoin de gestion de proximité
- Clarifier les rôles et la coordination des activités CLSC
- Répondre aux préoccupations soulevées par les communautés dans les différents territoires
- Répondre aux enjeux liés aux zones de chevauchement entre les différentes directions, notamment entre la DSP et la DSI
- Améliorer nos mécanismes de communication dans les territoires

### Les travaux ont amené la révision des organigrammes des directions suivantes :

- Direction des soins infirmiers (DSI)
- Direction des services professionnels (DSP) qui devient la Direction des services professionnels et de la pertinence clinique (DSPPC)
- Direction des services multidisciplinaires (DSM) qui devient la Direction des services multidisciplinaires et à la communauté (DSMC)
- Direction de la protection de la jeunesse (DPJ)
- Direction des programmes jeunesse (DJ)
- Direction de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique (DQEPE)

Des rencontres avec les directions concernées ont eu lieu au mois de mars et avril 2019. La nouvelle structure organisationnelle du CISSS est le résultat d'un travail collectif qui s'est déroulé dans un climat sain et

constructif. La révision de la structure organisationnelle a entraîné un exercice de remplacement de certains cadres supérieurs.

En conformité avec le règlement sur certaines conditions de travail applicables aux cadres, une démarche d'échange et de consultation avec les cadres supérieurs visés a été effectuée et nous permet de confirmer les remplacements suivants

### Direction des soins infirmiers (DSI)

- Directrice : Mme Marie-Ève Cloutier
- Directrice adjointe - Hôpital de Hull : Mme Lynn Samson
- Directrice adjointe - Hôpital de Gatineau : Mme Nicole Tanguay
- Directrice adjointe - Hôpitaux Wakefield, Maniwaki, Pontiac et Papineau : Mme Josée Laroche

### Direction de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique (DQEPE)

- Directrice : Mme Constance Vanier
- Directeur adjoint: M. Hugo Lemay

### Direction des programmes jeunesse (DJ)

- Directrice: Mme Martine Bilodeau
- Directrice adjointe - service dans la communauté : Mme Caroline Veilleux
- Directrice adjointe - services hospitaliers, réadaptation et hébergement  
Mme Christine Lacroix

### Direction des services multidisciplinaires et à la communauté (DSMC)

- Directrice: Mme Gail Ryan
- Directrice adjointe - services diagnostiques: Mme Martine Potvin

# 25<sup>e</sup> anniversaire Maison de naissance de l'Outaouais

C'est dans une ambiance festive que le 7 juin dernier plusieurs familles, l'équipe de la Maison de naissance de l'Outaouais, le personnel de CISSS de l'Outaouais et le député de la région de Chapleau sont venus souligner le 25<sup>e</sup> anniversaire de la Maison de naissance de l'Outaouais. Jeux pour enfants, musique et léger goûter accompagné d'un délicieux gâteau dont tous petits et adultes se sont délectés étaient au rendez-vous. Cette belle journée familiale a permis aux participants de se remémorer divers heureux événements vécus au sein de celle-ci, précurseur dans le domaine puisque qu'elle fut la 1<sup>re</sup> Maison de naissance à ouvrir ses portes au Québec.



## Relations de travail

Nombre de séances de négociation

Nombre de conventions collectives locales



11 → 1



55



21 → 2



40



10 → 1



50

Octobre 2018

Novembre 2018

24 janvier 2019

30 avril 2019

14 mai 2019

# Le programme de télé-réadaptation pulmonaire

Pour faire face à un manque de personnel médical dans la région de l'Outaouais, le groupe de médecine familiale (GMF) de la vallée de la Gatineau, le CLSC et l'Hôpital de Maniwaki ont mis sur pied un programme à distance de télé-réadaptation pour les personnes vivant avec une maladie pulmonaire.

Cette équipe qui est composée de kinésologue, de nutritionniste, d'inhalothérapeute, de pharmacien et d'une infirmière GMF veille au bien-être et à l'amélioration de la condition des participants. Durant leur parcours, le personnel médical les auto-responsabilisent tout en les accompagnant lors de leurs activités physiques, dans la prise de leurs médicaments et leur fourni par la même occasion des techniques de contrôle de leur respiration

Depuis janvier 2018, 7 cohortes ont participé au programme de 8 semaines. Ayant le droit à 3 sessions de groupe par semaine en raison de 2 heures par jour, les participants qui ont été référés par leur médecin de famille ou un pneumologue ont vu leurs résultats s'améliorer considérablement.

Un nouveau service de télé auscultation, en collaboration avec le Dre Saad de l'Hôpital Mont-Sinaï de Montréal, viendra bonifier le programme de télé-réadaptation, en octobre prochain. Il sera maintenant possible d'entendre à distance les bruits des poumons et du cœur des participants. Cela viendra, alors, rajouter de la précision lors des examens cliniques. Le pneumologue utilisera les données recueillies afin de confirmer, infirmer ou modifier le diagnostic du départ.

## Extraits de la lettre de la ministre

Les inondations dans de nombreuses régions du Québec au cours des dernières semaines ont causé des drames humains qui ont bouleversé l'ensemble des Québécois et des Québécoises.

Mais au milieu de ces histoires plus tristes les unes que les autres, il y a eu des moments d'espoir et de bienveillance, et ce, grâce aux centaines d'intervenants déployés sur le terrain. Ces femmes et ces hommes n'ont pas ménagé leurs efforts ni compté leurs heures pour faire une vraie différence auprès de citoyennes et des citoyens dont l'environnement venait d'être détruit ou sérieusement endommagé.

Je vous remercie de prendre tous les moyens de communication dont vous disposez pour leur transmettre l'expression de ma reconnaissance. Je tiens à ce que mes remerciements arrivent jusqu'à vos partenaires ainsi qu'à tout le personnel impliqué dans votre organisation.

La ministre

Danielle McCann



Le CISSS de l'Outaouais  
est officiellement un :

**Environnement  
sans fumée**





### Fondation Papineau

Le 7 juin dernier avait lieu la 29e édition du tournoi de golf VIP de la Fondation santé de Papineau sous la présidence d'honneur de Nadon et fils. Journée parfaite et température idéale. Merci à tous nos participants, partenaires et donateurs pour votre grande générosité qui a permis d'amas-

ser un montant de 40 270\$. Au plaisir de vous retrouver l'année prochaine pour la 30e édition qui se déroulera le 5 juin 2020... à inscrire à votre agenda!

**Changement de numéros postes téléphoniques de 3 à 6 chiffres - installation du 124 Lois**



Dans le cadre de poursuivre l'intégration des installations au système téléphonique central du CISSS de l'Outaouais, le **19 juillet** prochain, les numéros des postes téléphoniques de l'installation du 124 Lois passeront de 3 à 6 chiffres. Ainsi, le 339 sera ajouté aux numéros de postes téléphoniques actuels. Par exemple, le poste #000 deviendra #**339**000.

Nous vous informerons de l'évolution de ce projet au moment opportun.

### 18 juillet : Au Fil

Nous aimerions souhaiter la bienvenue à Brao le chien de soutien émotionnel de la Direction de la protection de la jeunesse. Ce projet, né d'une collaboration entre le CISSS de l'Outaouais, la Fondation Santé Gatineau et la Fondation Mira, viendra soutenir le travail des intervenants faisant face à des jeunes en situation de crise. Brao est un jeune labrador mâle de 19 mois qui été entraîné par la Fondation Mira. Sélectionné spécifiquement pour son grand calme et son attirance innée envers les enfants, il accompagne au quotidien les intervenants dans différents aspects de leur travail.



13e Congrès en Santé mentale  
17 et 18 octobre 2019

**Réservez ces dates à votre agenda!**



*Relations + Émotions + Modernité = Équation possible*

Retrouvez-nous sur :



LinkedIn



[ciss-ouataouais.gouv.qc.ca](http://ciss-ouataouais.gouv.qc.ca)