

Mot de la PDG : Début d'une nouvelle saison!

Depuis la semaine dernière, l'été est officiellement terminé. Bien que nous changeons de saison, l'effervescence qu'apporte la période estivale dans notre organisation est toujours palpable. J'ai l'impression que l'automne sera lui aussi mouvementé. Au fait, y a-t-il vraiment une saison tranquille dans notre organisation?

Je souhaite tout d'abord souligner encore une fois l'engagement dont vous avez fait preuve quotidiennement cet été pour maintenir les soins et services à la population. J'ai travaillé suffisamment longtemps sur le terrain (je ne me rajeunis pas en écrivant cela) pour savoir ce que cela implique.

Les événements que nous avons vécus dans les dernières semaines à l'hôpital de Gatineau nous ont démontré l'importance de la collaboration et de favoriser un climat de travail sain et respectueux. Je suis heureuse du dénouement des échanges entre le Syndicat des professionnels en soins de l'Outaouais et l'organisation. Ceux-ci ont mené à une entente qui à terme va contribuer à améliorer les conditions de travail de tous. Le fait que nous regardons dans la même direction est encourageant et prometteur. Pour moi, il est important d'être à l'écoute des employés et de travailler à répondre aux enjeux qu'ils vivent quotidiennement. De plus, au cours de l'été, j'ai eu l'occasion d'échanger avec les représentants des diffé-

rentes instances syndicales afin de discuter des enjeux et des défis au quotidien.

En ce sens, comme vous le savez, la gestion de proximité est une des 4 priorités de l'organisation et aujourd'hui, c'est sur celle-ci que je souhaite m'attarder. Certains d'entre vous peuvent penser que la gestion de proximité est un concept bien loin de votre réalité. Bien au contraire, ce modèle vise à améliorer la coordination des services, et ce, en augmentant notamment la présence des gestionnaires sur le terrain. L'idée première de ce modèle est de soutenir les employés sur le terrain lorsqu'ils font face à des enjeux, petits ou grands. Ainsi, vous allez remarquer plusieurs changements dans les prochains mois afin d'assurer une plus grande présence des gestionnaires et des cadres supérieurs sur l'ensemble du territoire de l'Outaouais.

En terminant, j'aimerais vous dire que j'éprouve une très grande fierté de travailler au service de la population de l'Outaouais et c'est avec beaucoup d'enthousiasme que j'entrevois les prochains mois.

Au plaisir de vous rencontrer où que vous soyez!

Josée Filion

Présidente directrice générale

13e Congrès en Santé mentale
17 et 18 octobre 2019

Réservez ces dates
à votre agenda!


Centre de formation en
santé mentale de l'Outaouais

Relations + Émotions + Modernité = Équation possible

Une belle collaboration pour prévenir les risques au travail !

Créé cette année, le Comité Paritaire de Santé et de Sécurité au travail (CPSST) réunit des gestionnaires et des représentants syndicaux. L'objectif? Travailler ensemble à éliminer, réduire ou contrôler, les dangers pour la santé, la sécurité et



Les membres du CPSST - De gauche à droite : Chantal St-Aubin (FIQ), Louise Bergeron (FIQ), Michelle Bourgouin (CSN), Jérémy Berthiaume (CSN), Marie-Ève Gauthier (APTS), Jean-François Bruneau (APTS), Annie Gauthier, Thibaut Coulangeon, Lynn Samson, Nicole Boucher-Larivière, Martine Bilodeau, Stéphane Pleau. Absente : Pauline Mineault.

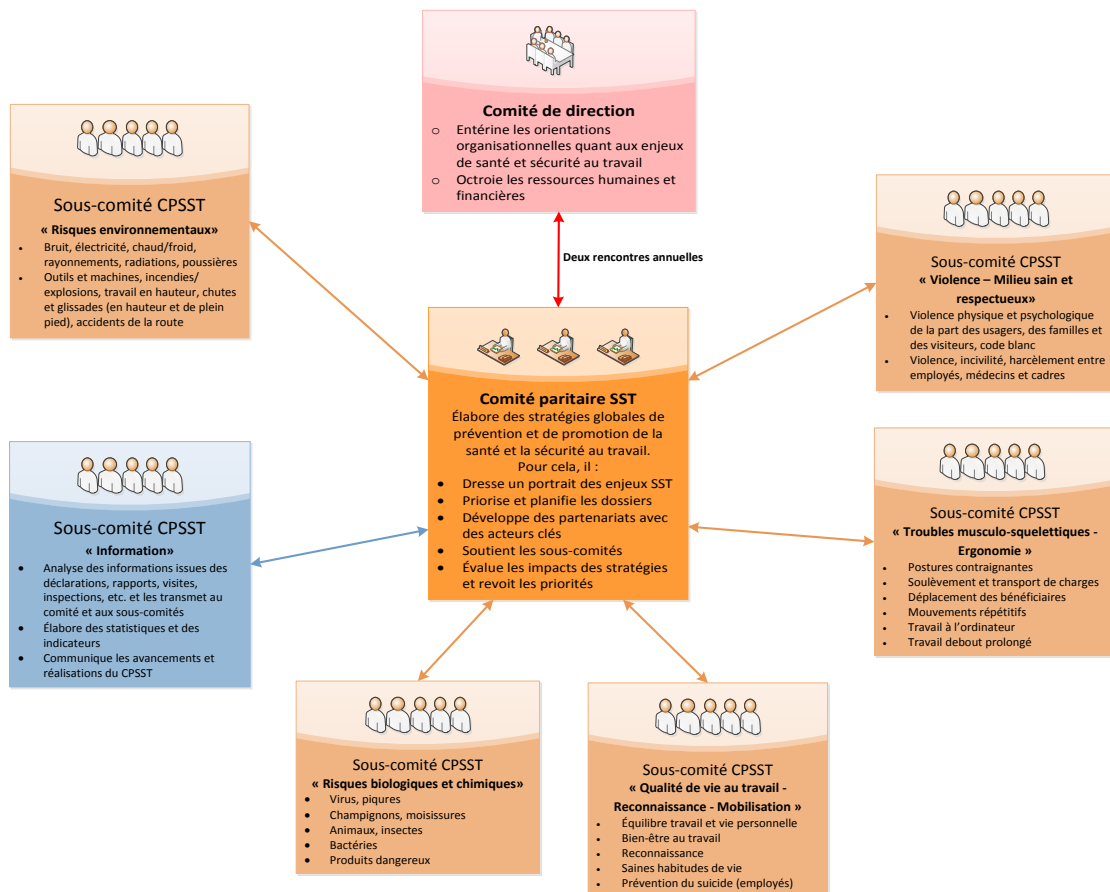
l'intégrité autant physique que psychologique des travailleurs de l'organisation.

Très prochainement cinq sous-comités vont être mis sur pied afin d'analyser les risques présents dans nos milieux de

travail et étudier des solutions possibles (risques environnementaux, violence/milieu sain ; troubles musculo-squelettiques/ergonomie ; qualité de vie au travail/reconnaissance/mobilisation, risques biologiques et chimiques). Un sixième sous-comité « Information » analysera les données et veillera aux communications du comité.

Par ailleurs, plusieurs groupes de travail définissent depuis plusieurs mois des moyens concrets pour améliorer la prévention de certains risques à la santé et la sécurité au travail :

- Prévenir la violence envers les intervenants en milieu communautaire des secteurs Pontiac et Vallée-de-la-Gatineau
- Cadenassage (sécurisation des machines)
- Déclaration des accidents, des incidents et des situations à risque (création de formulaires informatisés)
- Chaussures de protection (création d'une procédure)
- Prévention du suicide des employés





Nouvelles en rafale



Lancement Campagne Centraide

La nouvelle campagne Centraide est officiellement lancée. Centraide soutient plus de 84 organismes communautaires dont plusieurs sont partenaires avec le CISSS de l'Outaouais.

Plusieurs activités sont prévues tout au long de la campagne. Votre soutien permet de venir en aide aux personnes plus vulnérables de notre région. Merci de votre appui! Plus d'information à venir...

Bilan annuel des directeurs de la protection de la jeunesse/directeurs provinciaux : 40 ans d'expertise pour bâtir l'avenir

Profitons du bilan annuel des directeurs de la protection de la jeunesse/directeurs provinciaux pour souligner les quarante ans de la Loi sur la protection de la jeunesse axée sur l'avenir de nos jeunes et de nos enfants. 40 ans d'expertise pour bâtir l'avenir ce sont des milliers de gens dévoués qui travaillent avec conviction et persévérance.

En Outaouais:

- 6550 signalements traités
- 2408 signalements retenus
- 18 signalements d'enfants par jour



Un nouveau programme pour les troubles mentaux : des autosoins à la psychothérapie



Nous avons été identifié par la Direction générale adjointe des services en santé mentale et en psychiatrie légale du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) comme établissement précurseur dans le déploiement du nouveau *Programme québécois de psychothérapie pour les troubles mentaux : des autosoins à la psychothérapie (PQPTM)*, et ce, dès cet automne. L'organisation se joint donc à quatre autres établissements provinciaux pour implanter ce nouveau programme. Ce dernier sera déployé à l'échelle provinciale dès l'hiver 2020.

Le PQPTM permettra d'assurer l'accès gratuit public à la psychothérapie pour les personnes ayant un trouble de santé mentale selon un continuum de soins se déclinant par l'autogestion du trouble mental jusqu'à la psychothérapie. Il permettra à chaque personne d'être orientée vers le service répondant le mieux à ses besoins grâce aux diverses trajectoires de service en santé mentale établies : autosoins, interventions familiales, soutien psychologique en groupe et psychothérapie.

Son déploiement entrainera des changements dans l'accès aux services ainsi que dans l'organisation des trajectoires de services en santé mentale pour la clientèle de tous âges en plus d'apporter des changements dans la pratique clinique des professionnels concernés. Afin de bien débiter le déploiement du PQPTM, un lancement officiel a eu lieu le 10 septembre dernier à l'Hôpital de Hull. Plusieurs gestionnaires et professionnels cliniques ont pu bénéficier d'un temps de rencontre avec des membres du MSSS.

À l'agenda

7 novembre 2019 : CA
19 h, Maniwaki

Retrouvez-nous sur :



LinkedIn



ciiss-outaouais.gouv.qc.ca

Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais

Québec

Le bulletin Au fil de l'organisation est publié par la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques.

ciiss-outaouais.gouv.qc.ca