

TABLEAU DES TROIS ORIENTATIONS STRATÉGIQUES AVEC LES OBJECTIFS TACTIQUES PAR AXE SAVOIR, VOULOIR, POUVOIR (PAGE 1) ET AGIR (PAGE 2)

Pour plus d'informations, voir le document de base des orientations du CISSS de l'Outaouais en développement social et en développement des communautés ainsi que son sommaire (<https://ciyss-outaouais.gouv.qc.ca>).

Positionnement

Afin de promouvoir la santé et de réduire les inégalités sociales et de santé, le CISSS de l'Outaouais s'investit avec les nombreux acteurs dans le développement social et le développement des communautés de l'Outaouais, ce qui l'amène à engager ses ressources pour contribuer à des actions collectives et intégrées d'amélioration des conditions de vie et du potentiel des personnes et des communautés dans une perspective de développement durable.

Orientation 1

Travailler avec les communautés territoriales à l'amélioration des conditions de vie et de la santé de toutes et de tous

LEADERSHIP DES COMMUNAUTÉS

Orientation 2

Agir avec les acteurs intersectoriels sur les déterminants de la santé et pour la réduction des inégalités sociales et de santé

LEADERSHIP PARTAGÉ

Orientation 3

Engager les ressources du CISSS de l'Outaouais pour contribuer au développement social et au développement des communautés

LEADERSHIP DU CISSS

<p>Axe SAVOIR Connaissances</p>	<p>Recueillir les connaissances des communautés sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> l'historique, le contexte, les conditions de vie, l'environnement; les enjeux collectifs, les besoins et les aspirations; les acteurs et les dynamiques; les ressources humaines, matérielles et financières disponibles et potentielles; l'utilisation et l'engagement de ressources pour répondre aux enjeux collectifs. 	<p>Recueillir les connaissances des acteurs intersectoriels sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> les communautés de l'Outaouais et leurs enjeux collectifs, leurs besoins et leurs aspirations; les expertises spécifiques ainsi que les expertises communes ou complémentaires; les pratiques collectives, notamment les concertations, les partenariats et les collaborations; les ressources humaines, matérielles et financières disponibles et potentielles. 	<p>Recueillir les connaissances du personnel et des gestionnaires sur :</p> <ul style="list-style-type: none"> le travail avec les communautés et l'action avec les acteurs intersectoriels; la surveillance de la santé et de ses déterminants ainsi que des inégalités sociales et de santé; la promotion de la santé et la réduction des inégalités sociales et de santé; les ressources humaines, matérielles et financières disponibles et potentielles.
<p>Axe VOULOIR Mobilisation</p>	<p>Soutenir les communautés dans leurs efforts de sensibilisation sur leurs enjeux collectifs.</p> <p>Repérer et susciter l'engagement des communautés dans des actions collectives et intégrées en réponse aux enjeux collectifs.</p>	<p>Sensibiliser les acteurs aux enjeux collectifs des communautés et aux liens avec les missions et les actions des acteurs.</p> <p>Repérer et susciter l'engagement des acteurs à travailler ensemble avec les communautés sur leurs enjeux collectifs.</p>	<p>Sensibiliser le personnel et les gestionnaires aux enjeux collectifs des communautés et aux liens avec la mission et les actions du CISSS.</p> <p>Repérer et susciter l'engagement du personnel et des gestionnaires à travailler avec les communautés et à agir avec les acteurs intersectoriels sur les enjeux collectifs.</p>
<p>Axe POUVOIR Processus</p>	<p>Partager les connaissances avec les communautés.</p> <p>Communiquer avec les communautés selon le niveau de littéracie et, au besoin, dans la langue anglaise.</p> <p>Encourager la participation de toutes et de tous dans les communautés et accompagner particulièrement la participation des personnes défavorisées ou vulnérables.</p> <p>Soutenir des approches de démocratie participative et favoriser l'appropriation du pouvoir d'agir personnel et collectif, la solidarité et l'équité.</p>	<p>Partager les connaissances avec les acteurs intersectoriels.</p> <p>Communiquer avec les divers acteurs dans un langage commun.</p> <p>Contribuer à rallier les acteurs en appui aux communautés, particulièrement à celles qui sont défavorisées ou vulnérables et favoriser leur participation dans les concertations, les partenariats et les collaborations.</p> <p>Contribuer à créer des espaces d'échange démocratique et de co-construction.</p>	<p>Partager les connaissances avec le personnel et les gestionnaires.</p> <p>Communiquer au sein et entre les directions ainsi qu'avec le palier national pour favoriser des actions collectives et intégrées en développement social et en développement des communautés.</p> <p>S'ancrer dans les communautés par la présence permanente d'au moins un gestionnaire par réseau local de services (RLS) et de plusieurs professionnels, dont des organisateurs communautaires, par territoire de CLSC.</p> <p>Soutenir ou collaborer avec les communautés et les acteurs intersectoriels.</p>

TABLEAU DES TROIS ORIENTATIONS STRATÉGIQUES AVEC LES OBJECTIFS TACTIQUES PAR AXE SAVOIR, VOULOIR, POUVOIR (PAGE 1) ET AGIR (PAGE 2)

Pour plus d'informations, voir le document de base des orientations du CISSS de l'Outaouais en développement social et en développement des communautés ainsi que son sommaire (<https://ciyss-outaouais.gouv.qc.ca>).

	<p style="text-align: center;">Orientation 1</p> <p style="text-align: center;">Travailler avec les communautés territoriales à l'amélioration des conditions de vie et de la santé de toutes et de tous</p> <p style="text-align: center;">LEADERSHIP DES COMMUNAUTÉS</p>	<p style="text-align: center;">Orientation 2</p> <p style="text-align: center;">Agir avec les acteurs intersectoriels sur les déterminants de la santé et à la réduction des inégalités sociales et de santé</p> <p style="text-align: center;">LEADERSHIP PARTAGÉ</p>	<p style="text-align: center;">Orientation 3</p> <p style="text-align: center;">Engager les ressources du CISSS de l'Outaouais pour contribuer au développement social et au développement des communautés</p> <p style="text-align: center;">LEADERSHIP DU CISSS</p>
<p>Axe AGIR Planification et action</p>	<p>Soutenir la participation des communautés à la planification et à l'action pour une réponse collective et intégrée à ses enjeux collectifs.</p> <p>Repérer, proposer et soutenir des mesures qui contribuent à favoriser :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les liens entre les personnes des communautés; • la solidarité et l'entraide, l'appropriation du pouvoir d'agir et l'équité; • la participation citoyenne et la démocratie locale; • l'action sur les dynamiques locales et sur les facteurs qui leur sont favorables; • l'engagement des ressources disponibles dans et autour des communautés, incluant des ressources humaines bénévoles et rémunérées. <p>Accompagner les actions et le leadership des communautés, particulièrement celles qui sont défavorisées ou vulnérables.</p> <p>Contribuer à l'adaptation et à l'harmonisation des politiques et interventions à l'échelle des communautés et à l'arrimage, lorsque pertinent, entre les communautés.</p> <p>Réaliser des projets de recherche ou des évaluations avec les communautés à partir de leurs enjeux collectifs afin de générer des retombées tangibles pour les communautés en temps opportun.</p>	<p>Participer à des planifications et à des actions collectives et intégrées en réponse aux enjeux collectifs.</p> <p>Repérer, proposer et soutenir des mesures pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> • répondre aux enjeux collectifs des communautés; • encourager les contributions des acteurs aux concertations, aux partenariats et aux collaborations; • favoriser les échanges démocratiques et la co-construction; • consolider des actions collectives et intégrées. <p>Intégrer dans la planification et l'action la prise en considération des personnes et des communautés défavorisées ou vulnérables.</p> <p>Contribuer à l'adaptation et à l'harmonisation des différentes politiques et interventions intersectorielles entre elles pour assurer des actions collectives et intégrées.</p> <p>Favoriser la coordination des actions qui misent sur la mobilisation des communautés et des acteurs.</p> <p>Réaliser des projets de recherche ou des évaluations qui contribuent à l'avancement du développement social et du développement des communautés ainsi que diffuser les résultats aux communautés et aux acteurs.</p>	<p>Consolider les pratiques de planification et d'action qui favorisent la participation des communautés et des acteurs intersectoriels, autant sur le plan des pratiques cliniques que sur le plan des pratiques de gestion et de fonctionnement du CISSS.</p> <p>Repérer, proposer et soutenir des mesures pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> • travailler avec les communautés territoriales à l'amélioration des conditions de vie et du potentiel, incluant la santé, de toutes et de tous; • agir avec les acteurs intersectoriels sur les déterminants de la santé et pour la réduction des inégalités sociales et de santé. <p>Moduler la répartition des ressources et adapter l'offre de services pour desservir équitablement l'ensemble de l'Outaouais et ses communautés en portant prioritairement une attention particulière aux personnes et aux communautés défavorisées ou vulnérables.</p> <p>Contribuer à l'adaptation et à l'harmonisation des différentes politiques et interventions du secteur de la santé entre elles pour assurer des actions collectives et intégrées à l'échelle de la région et des RLS avec une souplesse pour se concentrer sur un territoire différent au besoin (ex. : territoire vécu, quartier ou village, CLSC, MRC, niveau national).</p> <p>Évaluer, en collaboration avec des communautés et des acteurs intersectoriels, les actions réalisées par le CISSS en développement social et en développement des communautés et rendre compte des résultats.</p> <p>Réaliser des projets de recherche ou des évaluations sur la contribution du CISSS au développement social et au développement des communautés, dont des analyses prospectives pour anticiper les effets de son fonctionnement, dans une perspective d'amélioration continue.</p>