INFO CA

Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais
Québec

Bulletin du conseil d'administration

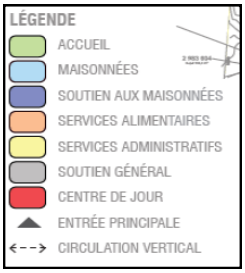
VOLUME 6, NUMÉRO 4 - SEANCE RÉGULIÈRE 2021-01-28
www.cisss-outaouais.gouv.qc.ca/mon-cisss/conseil-dadministration

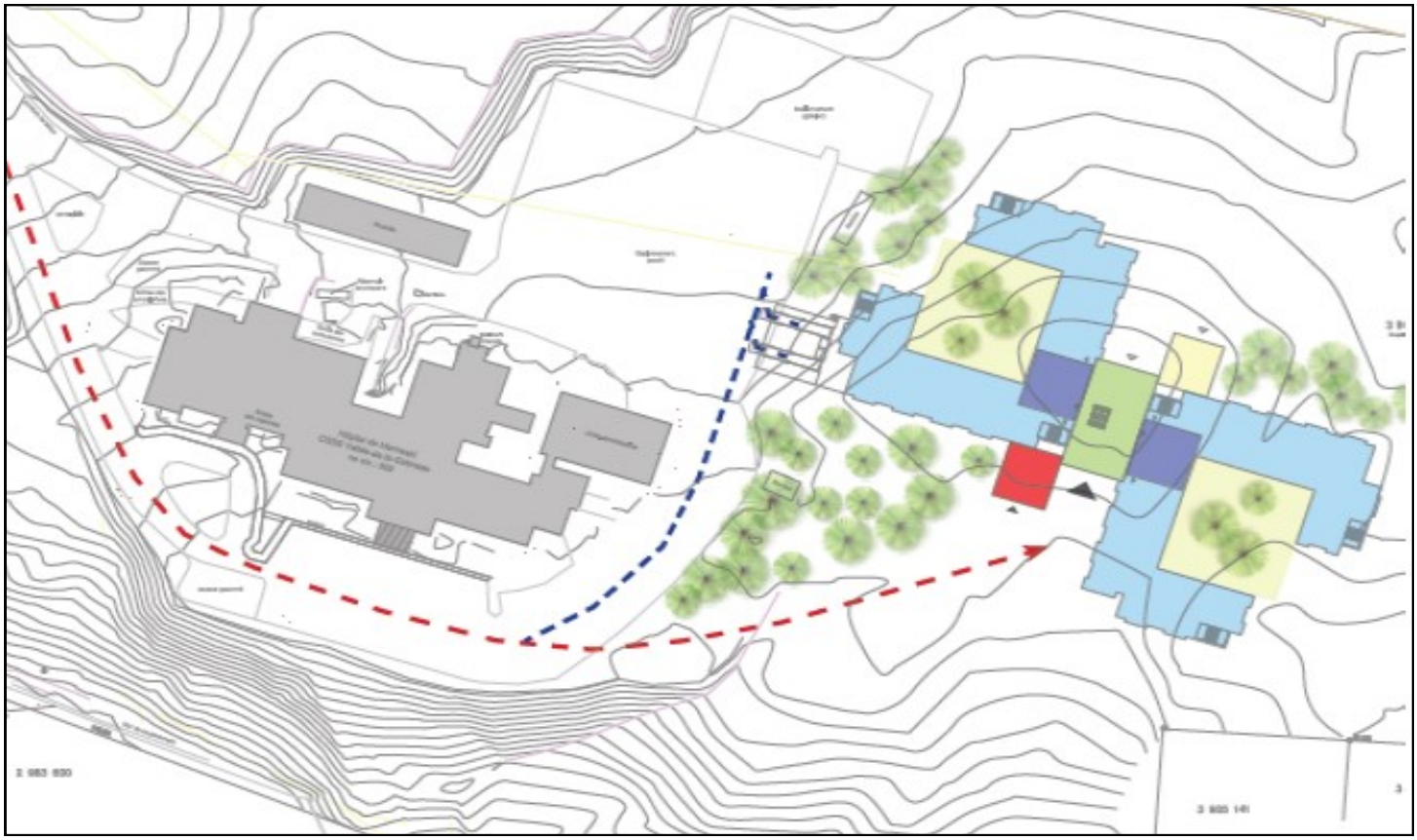
Le C.A. sélectionne un terrain pour la maison des aînés de Maniwaki

Le conseil d'administration du Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais a donné son autorisation pour poursuivre les travaux de planification visant à construire le nouveau CHSLD de Maniwaki sur le terrain de l'hôpital situé au 309, boulevard Desjardins à Maniwaki.

Depuis la mise à jour déposée au conseil d'administration du 16 juillet 2020, les études géotechniques et environnementales ont été complétées. Ces études de caractérisation constituent une revue diligente visant à supporter l'analyse immobilière ainsi qu'une phase de conception préliminaire de l'édifice à construire. Sur la base des résultats obtenus, une étude écologique sera nécessaire afin de pouvoir présenter une demande d'autorisation en lien avec la construction de conduites d'aqueduc et d'égout.

Le nouveau CHSLD de Maniwaki sera inspiré du concept de maison des aînés et utilisera, autant que possible, un concept immobilier proche de ceux développés par la Société québécoise des infrastructures (SQI) pour les maisons des ainés présentement en développement. La livraison du bâtiment de 100 places en plus d'un centre de jour est prévu à l'automne-hiver 2023-2024, et ce, en fonction de l'avancement actuel des travaux. Un premier lot de travaux d'ingénierie civile devrait pouvoir débuter dès l'automne 2021. Deux scénarios sont actuellement à l'étude, soit une proposition sur deux étages et une autre sur quatre étages. Sur le schéma ci-bas, on peut apercevoir en couleurs une proposition initiale de bâtiment sur deux étages. En gris, l'actuel hôpital de Maniwaki.





Un comité intérimaire sur la mission universitaire mis sur pied

Le conseil d'administration a procédé à la création d'un comité intérimaire sur la mission universitaire (MU), afin d'accompagner l'établissement dans le développement celle-ci.

Ce comité a été formé des personnes suivantes: Mme Monique Séguin, Mme Charmain Levy, M. Xavier Lecat, Dr Oussama Sidhom et M. François-Régis Fréchette. Le comité aura notamment pour fonctions de :

- s'assurer que la MU de l'établissement soit bien intégrée et à ce titre, soit considérée lors de toute prise de décision importante impliquant ou non une dispensation de services à la population;
- s'assurer que l'établissement contribue à la visibilité et à la reconnaissance de la recherche, des pratiques de pointe, du transfert de connaissances, de l'enseignement pratique et des activités d'évaluation des technologies menés dans l'organisation de façon à assurer un rayonnement de l'établissement;
- recevoir, analyser et recommander l'adoption au conseil d'une planification stratégique qui assure le développement d'une mission universitaire qui soit durable et pérenne;
- recevoir, analyser et recommander l'adoption au conseil des politiques liées aux affaires universitaires;
- s'assurer que l'établissement effectue un suivi rigoureux des recommandations ayant un lien avec la MU émanant des organismes d'accréditation ou d'agrément (exemples : Fédération des médecins résidents du Québec, Agrément Canada, Association médicale canadienne, Normes d'évaluation et d'accréditation des programmes de résidence canadiens et du MSSS, les critères de désignation des centres affiliées à une université etc.).

Dates des prochaines séances

- 25 février 2021 (visio)
- 25 mars 2021 (Pontiac)
- 22 avril 2021 Vallée-de-la-Lièvre et Petite Nation)
- 20 mai 2021 (Vallée-de-la-Gatineau)
- 17 juin 2021 (Collines-de-l'Outaouais)

Pour informations additionnelles sur le conseil d'administration: https://cisss-outaouais.gouv.qc.ca/mon-cisss/conseil-dadministration/

Bonification du conseil multidisciplinaire

M. Pascal Boudreault, président du comité exécutif du conseil multidisciplinaire (CECM) a présenté au conseil d'administration une bonification du concept d'amélioration continue de la qualité de l'acte professionnel et des soins et services . Celui-ci a exposé la vision de la contribution du CECM au CISSS de l'Outaouais où l'amélioration continue de la qualité est au cœur de tous ses choix et actions.

«Nous choisissons d'être proactifs dans la recherche de solutions permettant de réaliser notre mandat. Nous croyons aux valeurs de bienveillance, de collaboration, d'engagement et de professionnalisme prônées par le CISSS de l'Outaouais. Nous affirmons que nous adhérons et supportons ces mêmes valeurs et que les orientations nommées sont pertinentes et conformes à notre mandat et reflètent donc notre intention de collaborer à l'amélioration continue de l'acte professionnel et de l'organisation des services », a-t-il expliqué.

Recommandation du conseil des infirmières et infirmiers

Mme Karine Laplante, présidente du comité exécutif du conseil des infirmières et infirmiers (CECII) et Mme Hélène Bonnet, trésorière du CECII ont déposé une recommandation à l'endroit du conseil d'administration. Cette résolution ayant été adoptée le 17 décembre 2020, plusieurs éléments ont déjà été mis en place.

Cette résolution concerne les équipes de soins en temps de pandémie COVID-19 et s'appuie sur sept considérations touchant à la fois les cas de COVID-19 répertoriés que la situation actuelle de pénurie de main-d'œuvre et les enjeux vécus sur le terrain.

Le CECII a donc déposé une recommandation en six points visant trois grands thèmes:

- le plan de déploiement de la formation des intervenants-formateurs ainsi que des champions en prévention et contrôle des infections;
- l'amélioration des outils de communication pour rejoindre les intervenants;
- Le déploiement d'une formation générale structurée sur les enjeux liés à la COVID-19.

La direction générale s'assurera du suivi de cette recommandation.

Présentation des responsables en CHSLD pour l'ensemble du territoire

La Direction de soutien à l'autonomie des personnes âgées a présenté aux membres du conseil d'administration et au public présent les responsables de chacun des CHSLD du territoire, qui sont entrés en poste le 1er octobre 2020.

L'axe « les milieux de vie pour aînés » du plan d'action pour une 2e vague COVID du MSSS prévoyait effectivement la mise en place d'un responsable de site pour chacun des CHSLD publics au Québec. Les 14 responsables en Outaouais sont:

- Éric Gagnon : CHSLD Lionel-Émond
- Marie Hélène Carle : CHSLD La Pietà
- Marc Mongeon : CHSLD Ernest Brisson
- Kim Morin : CHSLD Aylmer
- Valérie Beaudouin : CHSLD Vallée-de-la-Lièvre
- Rita Pitre : CHSLD Petite-Nation
- Marc-Antoine Dumont : Unité de soins de longue durée à l'hôpital de Papineau
- Sophie Bonin : CHSLD du Pontiac
- Annik Angrignon : Unité de soins de longue durée à l'hôpital de Shawville
- Léon Lance : CHSLD Mansfield
- Anne Fortin : CHSLD Maniwaki et unité transitoire à l'hôpital de Maniwak
- Solange Oliveira : CHSLD de Gracefield
- Chantal Beauregard : CHSLD des Collines (Masham)
- Chanel Gourde-Bureau : Unité de soins de longue durée à l'hôpital de Wakefield et responsable des professionnels en CHSLD

Bilan encadrement intensif et mesures d'empêchement

Afin de répondre à une exigence du MSSS, le C.A. a pris connaissance des statistiques en encadrement intensif et mesures d'empêchement du 13 septembre 2020 au 5 décembre 2020.

Au total, 7 garçons et 5 filles ont été admis en placement pour la période visée. La durée moyenne de placement était de 63 jours. Tel que le prévoit le Protocole sur le recours à l'encadrement intensif adopté par le C.A. du CISSS en décembre 2015, la situation de chaque jeune est révisée au plus tard 30 jours après la date de son admission, et par la suite tous les 30 jours.

En regard aux mesures d'empêchement, 5 garçons et 7 filles ont fait l'objet de cette mesure pour la même période. La durée moyenne des mesures d'empêchement était de 8,3 jours.

Reconnaissance pour la contribution à l'amélioration de la qualité

Dans l'objectif de reconnaître les efforts dans les activités d'amélioration de la qualité, le C.A. du CISSS de l'Outaouais a adopté les résolutions de remerciement suivantes:

- Mme Kareen Bélanger qui a quitté en date du 8 janvier 2021 son poste de directrice adjointe à la direction de la qualité, évaluation, performance et éthique pour la qualité du travail accompli;
- Mme Josée Laroche qui quittera le 24 mars 2021 son poste de directrice adjointe des hôpitaux de Maniwaki, Wakefield, Pontiac et Papineau à la Direction des soins infirmiers pour la qualité du travail accompli;
- Mme Lynn Samson qui quittait le 23 janvier 2021 son poste de directrice adjointe hôpital de Hull à la Direction des soins infirmiers pour la qualité du travail accompli.

État de la situation financière P9

Mme Murielle Côté, directrice des ressources financières, a présenté l'état de la situation financière à la période 9 qui affiche un léger surplus de 0,6 M$, ceci en excluant l'écart de coûts perçu en médicaments onéreux de 4,2 M$ (3,6 M$ de déficit avant ajustement). Le MSSS demande à cet effet aux établissements de présenter cet écart sur une ligne spécifique au rapport trimestriel AS-617, afin de dissocier cet enjeu des résultats finaux. Aucun plan de redressement n'est à soumettre pour l'instant, le MSSS négocie auprès des instances gouvernementales concernées dans le but d'obtenir le financement équivalent.

Ce léger surplus repose principalement sur les économies générées par les postes vacants et quelques financements non récurrents, qui compensent actuellement les enjeux de coûts reliés à la pénurie de main-d'œuvre (temps supplémentaire, main-d'œuvre indépendante et assurance salaire).

L'équilibre budgétaire au 31 mars 2021 est également conditionnel à la confirmation d'un financement de 7,2 M$ pour couvrir la hausse de coûts en médicaments onéreux.

Adoption d'une politique

Lors de la séance du 28 janvier 2021 le conseil d'administration a adopté une révision de la politique sur la conduite responsable en recherche, présentée par la DERUR .

Privilèges de pratique

Le conseil d'administration a adopté lors de la séance régulière du 28 janvier 2021 l'octroi ou le renouvellement de privilèges de pratique, à des membres du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP):

Nom	Installation principale (omnipraticiens)/spécialité
OCTROI DE PRIVILÈGES	
Mme Marie-Josée Durand	Optométriste
Mme Mylène Giroux	Optométriste
Mme Rajae Omrane	Pharmacienne
Dre Andrée Côté	CHSLD urbains
Dr Michel Gagnon	CHSLD La Pietà
Dre Marina Lagodich	Hôpital de Hull
Dre Mirianne Lemire	Hôpital de Hull
Dr Yen-I Chen	Médecine spécialisée
Dre Christine-Audice Lurat	Psychiatrie
Dr Yves Simchowitz	Psychiatrie
Dre Mylène Sorel	Santé publique
RENOUVELEMENT DE PRIVILÈGES	
Dr Maxon Belfort	Obstétrique-gynécologie
Dre Francine Blais	Obstétrique-gynécologie
Dre Valérie Bohémier	Obstétrique-gynécologie
Dre Marie-Élisabeth Bouchard	Obstétrique-gynécologie
Dre Amanda Boxhill	Obstétrique-gynécologie
Dre Lisa Marie Chartrand	Obstétrique-gynécologie
Dre Amélie Gervaise	Obstétrique-gynécologie
Dr Maxime Godmaire	Obstétrique-gynécologie
Dre Kristin Popiel	Laboratoire bio-médical
Dr Lionel-Ange Poungui	Obstétrique-gynécologie
Dr Alexandre Rozenholc	Obstétrique-gynécologie
Dr Jonathan Spicer	Chirurgie
Dr Jonathan Cools-Lartigue	Chirurgie
Dr Lorenzo Ferri	Chirurgie
Dr Earl Potvin	Chirurgie

Deux nominations de cadres supérieurs

Le conseil d'administration a procédé aux nominations suivantes, lors de la séance du 28 janvier 2021:

- Dre Florina Cealicu Toma au poste de directrice adjointe – enseignement et recherche à la Direction de l'enseignement, des relations universitaires et de la recherche (DERUR). La date d'entrée en fonction sera le 8 février 2021 et le poste est de deux jours par semaine.
- Mme Nency Héroux au poste temporaire de directrice de la campagne de vaccination Covid-19. La date d'entrée en fonction est le 30 janvier 2021.

Calendrier de renouvellement des politiques

Le conseil d'administration a pris connaissance du calendrier de renouvellement des politiques. La révision de certaines politiques a été reportée à l'automne 2021, en raison de la pandémie de la COVID-19. La priorisation des politiques se fera en en fonction des normes d'agrément et de la prochaine visite à venir.

Période de questions du public

Au début de chaque séance publique, la population peut participer à la période de questions. Lors de la séance du 28 janvier 2021, 11 membres du public ont demandé la parole.

Parmi ceux-ci, des représentants syndicaux affilés à la CSN ont posé diverses questions ou demandes :

- Implication du conseil d'administration dans la négociation de la convention collective nationale;
- Ouverture de postes ASS dans le secteur du soutien à domicile urbain;
- Accès aux primes gouvernementales pour le personnel;
- Procédure employée par la liste de rappel;
- Procédures reliées à la convention collective;
- Amélioration des conditions de travail des préposés aux bénéficiaires;

Pour informations additionnelles sur le conseil d'administration, incluant la procédure et les règles entourant la période publique de questions du CISSS de l'Outaouais, visitez notre site web à l'adresse suivante : https://cisss-outaouais.gouv.qc.ca/mon-cisss/conseil-dadministration/