

Activité des prix « étoile »

POURQUOI L'ORGANISER?

Organiser une remise de prix au sein d'un groupe d'employés est une belle manière de souligner les contributions individuelles et d'encourager la reconnaissance entre pairs. C'est une opportunité de faire briller et de célébrer certains membres de l'équipe qui se démarquent et qui sont des exemples inspirants pour leurs collègues. En bref, il s'agit d'un exercice qui vous aidera à mobiliser les troupes !

CONSIGNES

Durée

Au choix, le vote des gagnants peut avoir lieu lors d'une seule journée (ex. : à l'occasion d'une rencontre spéciale ou d'un 5 à 7) ou se dérouler sur plusieurs jours ou semaines.

Préparation

Le choix des récipiendaires peut être réalisé par le vote des membres de l'équipe et/ou par le gestionnaire.

Si vous choisissez la formule de vote en équipe :

- Élaborer un formulaire de vote en y ajoutant les catégories que vous souhaitez souligner. Vous pouvez vous inspirer des suggestions proposées à la page suivante
- Remettre à chaque membre de l'équipe un formulaire de vote (papier ou courriel)
- Définir un endroit et un responsable dédié à la récolte des formulaires de vote (ex. : une boîte, une enveloppe cachetée, etc.)
- Prévoir un moment en équipe afin d'annoncer les récipiendaires de vos prix « étoile »

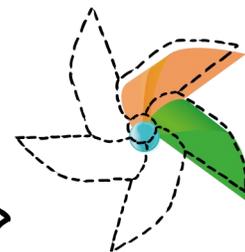
Si vous choisissez la formule choix du gestionnaire :

- Choisir des gagnants parmi les membres de votre équipe en vous basant sur les catégories de la liste à la page suivante ou selon votre inspiration du moment
- Prévoir un moment en équipe afin d'annoncer les récipiendaires de vos prix « étoile »

Dans les deux cas, vous pouvez utiliser les outils suivants proposés dans le programme de reconnaissance afin de souligner la victoire de vos étoiles du moment :

- Les modèles de certificats de reconnaissance personnalisables
- Les modèles de lettres de reconnaissance du gestionnaire ou de la direction

SUGGESTIONS DE CATÉGORIES DE PRIX « ÉTOILE »



Des comportements au travail dignes de mention

- * Le Roi/La Reine des abeilles (fait preuve d'une rigueur remarquable dans son travail)
- * Le Protecteur/La Protectrice (agit à titre de modèle en promotion et prévention de la santé et de la sécurité au travail)
- * Le/La Dalai-lama (voué(e) à la défense du respect, de l'harmonie et du dialogue en équipe)
- * La Cadillac (l'incarnation vivante du professionnalisme)
- * On lui doit de fières chandelles (répond toujours présent(e) pour aider ses collègues)
- * On se sent chanceux de travailler avec lui/elle (la définition même du mot collaboration)
- * Le/La Patriote (l'ultra-motivé(e) !)
- * Le/La Leader (rassemble les gens autour d'une idée)
- * Le duo du tonnerre (deux personnes qui excellent ensemble)

Des accomplissements particuliers qui font rayonner l'équipe

- * L'exemplaire (excellence des services rendus)
- * L'innovateur/L'innovatrice (a développé une idée ou un projet qui a un impact positif pour l'équipe)
- * Notre Einstein (a proposé une solution ingénieuse pour régler un problème ou un irritant)
- * Le Papa/La Maman ours (a développé une idée ou un projet qui vise l'amélioration de la santé et/ou du mieux-être de l'équipe)
- * La Recrue de l'année (l'apport positif d'une personne nouvellement arrivée dans l'équipe)
- * Le/La Sage (est reconnu(e) pour ses conseils aidants)
- * Le Saint/La Sainte (quittera bientôt et léguera un précieux héritage au sein de l'équipe)

Un savoir-être qui se démarque de manière positive

- * Le/La Coach (s'implique d'une façon admirable dans le processus d'accueil et d'intégration des nouveaux membres de l'équipe)
- * Le Clown (valorise le plaisir au travail et nous fait bien rire)
- * Le Rayon de soleil (sa bonne humeur et son énergie positive sont contagieuses)
- * On irait à la guerre avec lui/elle (pense toujours aux autres, ne laisse personne derrière)
- * L'oreille attentive (reconnu(e) pour sa grande écoute)
- * L'athlète (un esprit sain dans un corps sain)