

Révision de l'organigramme Du CISSS de l'Outaouais

Présentation par la PDG du nouvel organigramme proposé de l'établissement. Des changements à certaines directions de l'établissement étaient nécessaires afin de consolider la structure de gouverne. Cette dernière explique sommairement les changements effectués et ceux en cours.

- Ajout d'un directeur des activités hospitalières à la Direction des soins infirmiers (DSI) : ce dernier agira à titre de directeur conseil auprès de l'ensemble des directions cliniques et coordonnera, entre autres, le plan d'action de l'excellence clinique.
- Ajout d'un directeur adjoint - Pratiques professionnelles à la Direction des soins infirmiers (DSI) : ce directeur adjoint assurera une vigie transversale de la qualité et de la sécurité des services. Ce poste sera affiché sous peu.
- Changement hiérarchique de la Direction de la protection de la jeunesse (DPJ) : Le projet de loi 15, modifiant la Loi sur la protection de la jeunesse, stipule que la DPJ doit relever directement du PDG de l'établissement.
- Le volet communication de la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques (DRHCAJ) deviendra une direction distincte à l'organigramme. Des travaux sont en cours pour déposer une demande au MSSS afin d'autoriser la création d'une direction des communications et des relations avec les partenaires. La création de cette direction permettra de positionner les communications dans l'ensemble des sphères des communications en concordance avec les priorités organisationnelles internes et externes.
- Ajout de deux directeurs adjoints à la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques (DRHCAJ) qui permettra de créer une équipe qui pourra relever les différents défis et enjeux de l'organisation. Ces postes seront affichés sous peu.
- Ajout d'un directeur adjoint à la Direction santé mentale et dépendance (DSMD). Ce poste est autorisé et le financement est en cours de réalisation.
- Le poste à temps partiel de directeur adjoint médical à la Direction de l'enseignement, des relations universitaires et de la recherche (DERUR) devient un poste de directeur adjoint administratif à temps complet. Le changement à

l'organigramme permettra d'améliorer la gouvernance stratégique de l'enseignement, de la télésanté et de la recherche et permettra de soutenir le développement universitaire.

- Ajout d'un directeur adjoint, volet logistique, à la Direction des services techniques et de la logistique (DSTL). Ce poste a été présenté au MSSS et le financement est en cours de réalisation.
- Consolidation du poste de directeur adjoint à la Direction de la santé publique (DSPu). Ce poste est comblé par Mme Sylvie Lafontaine.

Pour voir les organigrammes du CISSS de l'Outaouais, [cliquez ici](#)

Rapport d'application : Politique environnement sans fumée

Le rapport d'application de la politique environnement sans fumée a été déposé au conseil d'administration. L'article 5.1 de la Loi concernant la lutte contre le tabagisme stipule que le PDG d'un établissement ou la personne qui occupe une fonction de rang équivalent doit, tous les deux ans, faire rapport au conseil d'administration sur l'application de la politique « sans fumée » de l'établissement.

Faits saillants

- Les interdictions de fumer sont généralement bien respectées pour l'ensemble des installations.
- Réduction du nombre de fumeurs intérieurs, soit (1) un par installation.
- Certaines problématiques demeurent quant au respect du non-usage des produits de tabac sur les terrains des grandes installations telles que les centres hospitaliers et les CHSLD.
- Diffusion d'un répertoire de ressources d'aide à l'abandon du tabagisme chez le personnel et chez les usagers : Services J'Arrête, counseling individuel ou de groupe offert dans les centres d'abandon du tabagisme (CAT).
- Le soutien à l'abandon du tabagisme est minimal et non systématique. Une optimisation de celui-ci doit être envi-

Nomination d'un cadre supérieur

Le conseil d'administration a procédé à la nomination d'un cadre supérieur le jeudi 27 janvier 2022:

- Mme Anic Landry a été nommée au poste de directrice adjointe à la Direction de l'enseignement, des relations universitaires et de la recherche. La date d'entrée en fonction sera le 31 janvier 2022.

Privilèges de recherche

Le conseil d'administration a accordé lors de la séance régulière du 27 janvier 2022 des privilèges de recherche à Dre Jeanne Françoise Kayibanda en tant que chercheuse associée dans l'axe de recherche Pratiques innovantes et processus de changement au Centre de recherche du CISSS de l'Outaouais, pour une période de trois ans.

Privilèges de pratique

Le conseil d'administration a adopté lors de la séance régulière du 27 janvier 2022 l'octroi ou le renouvellement de privilèges de pratique à des membres du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP) figurant dans le tableau suivant :

Nom	Spécialité/Territoire
OCTROI DE PRIVILÈGES	
Mme Arianne Beaumont-Courteau	Omnipraticienne
Mme Sofia Isabel Sahmkow Paez	Omnipraticienne
M. Mohamed Salah Annabi	Médecine spécialisée Cardiologie
Mme Audrey Manning	Médecine spécialisée Gastro-entérologie
Mme Nayima Clermont-Dejean	Médecine spécialisée Gastro-entérologie
M. Raphael Marcel Doukhan	Médecine spécialisée Psychiatrie
M. Yannick Kuete Tasseng	Médecine spécialisée Neurologie

Rôle et responsabilités du coordonnateur médical à l'hospitalisation

Dr. Nicolas Gillot a déposé pour adoption un document portant sur le rôle et les responsabilités du coordonnateur à l'hospitalisation. Le MSSS publiait récemment un Guide pour la priorisation et la gestion des hospitalisations en courte durée en contexte de pandémie de COVID-19. Ce guide propose une structure de gouverne pour soutenir l'urgence et le volet hospitalier dans les décisions concernant la gestion des admissions, des séjours et des congés, et ce, dans une optique d'optimisation de la fluidité hospitalière.

La définition de ce rôle est d'autant plus pertinent que la visite de l'équipe Soutien, Transformation, Accès et Terrain (STAT) du MSSS en fait mention dans son rapport préliminaire remis en décembre dernier.

Au CISSS de l'Outaouais, la mise en place d'un comité de gestion des séjours, des admissions et des congés s'organise et la création du rôle de coordonnateur hospitalier déposé au conseil d'administration pour adoption s'inscrit dans ce projet.

Dates des prochaines séances du C.A du CISSS de l'Outaouais

- 24 février 2022 (visio)
- 24 mars 2022 (visio)
- 21 avril 2022
- 19 mai 2022
- 15 juin 2022 (séance spéciale)
- 23 juin 2022