

Nouveaux énoncés de mission, vision et valeurs adoptés au C.A.

Le conseil d'administration a adopté les nouveaux énoncés de mission, vision et valeurs du CISSS de l'Outaouais, lors de la séance du 21 avril 2022. Ceux-ci viennent moderniser les mêmes énoncés qui avaient été adoptés quelques mois après la création du CISSS de l'Outaouais, soit lors de la séance du conseil d'administration du 28 janvier 2016.

Le processus de renouvellement a été initié par une réflexion des cadres supérieurs du CISSS de l'Outaouais en rencontre spéciale à l'automne dernier, puis présenté en consultation aux différentes instances internes.

Rappelons que la mission, la vision et les valeurs de l'organisation constituent un document phare pour le conseil d'administration, les gestionnaires les professionnels et le personnel dans l'exercice de leurs fonctions.

Mission

Le Centre intégré de santé et des services sociaux de l'Outaouais a pour mission de maintenir, d'améliorer et de restaurer la santé et le bien-être de la population de l'Outaouais en rendant accessibles un ensemble de services de santé et de services sociaux, intégrés et de qualité, contribuant ainsi au développement social et économique de la région.

Vision

Des soins de santé et des services sociaux accessibles et efficaces, qui s'adaptent aux besoins de la population de l'Outaouais.

Pour ce faire :

- Nous sommes engagés envers la qualité et la sécurité de nos services, dans le respect de l'unicité des usagers et la recherche constante d'innovation, ce qui nous amène à nous dépasser;
- Nous faisons face aux défis stimulants qui nous attendent, en nous appuyant sur le talent et la passion de nos em-

ployés et de nos partenaires, qui croient qu'il y a toujours une meilleure façon de faire les choses et ce, dans une pratique collaborative;

- Nous nous inscrivons dans la prise de choix écoresponsables dans nos modes de consommation et de production à tous les niveaux au sein de l'organisation, et ce, tant au niveau social, environnemental et économique.

Valeurs

- Excellence - Nous développons et mettons à contribution toutes nos compétences et nos expertises dans la réalisation de notre mission. Nous nous assurons d'être un milieu d'innovation et d'apprentissage soutenant la mission universitaire de l'établissement. Nous agissons avec pertinence, professionnalisme, rigueur, courage et de façon efficace.
- Partenariat - Nous agissons dans un esprit d'entraide, de partage, de cohérence et de cohésion. Nous reconnaissons l'apport de toute personne en suscitant son implication et sa mobilisation. Nous souhaitons l'implication active et l'influence de nos communautés pour atteindre l'excellence.
- Bienveillance - Nous faisons preuve de considération et de respect à l'égard de toutes les personnes avec qui nous interagissons en faisant preuve d'écoute, de courtoisie, de compassion et en soulignant l'importance du rôle de chacun. Nous valorisons les diversités, qu'elles soient culturelles, sexuelles ou de genre. Nous sommes inclusifs et respectueux de chaque personne.
- Engagement - Nous sommes engagés, responsables, imputables et solidaires de nos décisions et de nos actes. Nous nous conduisons de manière juste, équitable, honnête et transparente en tout temps.

Dates des prochaines séances du C.A du CISSS de l'Outaouais

- 19 mai 2022 (visio)
- 15 juin 2022 (séance spéciale)
- 22 juin 2022
- 22 septembre 2022
- 27 octobre 2022
- 24 novembre 2022

Pour informations additionnelles sur le conseil d'administration: <https://cisss-outaouais.gouv.qc.ca/mon-cisss/conseil-dadministration/>

De nouvelles priorités organisationnelles pour 2022-2025

En plus de moderniser les énoncés de mission, vision et valeurs du CISSS de l'Outaouais, le C.A. a adopté les priorités organisationnelles pour la période 2022-2025.

Les 7 priorités (voir à droite) se développent autour de trois grands axes d'assise: Étudier et enseigner en santé et services sociaux en Outaouais; Faire carrière en Outaouais; Être soigné et traité en Outaouais.

Des activités de communication seront organisées dans les prochaines semaines et les prochains mois, autant auprès des personnes oeuvrant au CISSS de l'Outaouais, qu'auprès des partenaires et de la population. Ces activités seront modulées en fonction de la situation pandémique.

- 1 Ressources humaines et santé organisationnelle
- 2 Amélioration continue (soins, services et ressources humaines)
- 3 Technologie de l'information / Télésanté
- 4 Image corporative (stratégie / plan structurant)
- 5 Gestion de proximité 2.0
- 6 Transition vers le nouvel hôpital – MDA et MA
- 7 Mission universitaire

Le mandat du président du C.A. est renouvelé

Le ministre de la Santé et des Services sociaux M. Christian Dubé a fait parvenir au C.A. du CISSS de l'Outaouais la lettre de confirmation du renouvellement du mandat du président du C.A., M. Michel Roy, pour une période de trois ans.

Un nouveau membre nommé

Les membres du C.A. ont accueilli un nouveau membre, M. Dave Blackburn qui a été nommé le 5 avril dernier par le ministre de la Santé et des Services sociaux, au siège de membre nommé, représentant le milieu de l'enseignement. Ce siège avait été libéré par le départ de Mme Charmain Levy le 31 décembre dernier.

Nouveau calendrier 2022-2033 des séances publiques

Le nouveau calendrier des séances publiques du conseil d'administration a été adopté lors de la dernière séance. Ce nouveau calendrier comprend 10 séances régulières et une séance spéciale pour l'année. Il peut être consulté sur le site Web du CISSS de l'Outaouais à l'adresse suivante: <https://ciyss-outaouais.gouv.qc.ca/mon-ciyss/conseil-dadministration/>.

Révision de règlements et politiques

Le conseil d'administration a adopté deux nouvelles politiques et un renouvellement de politique lors de la séance du 21 avril 2022:

- Politique de gestion de l'énergie;
- Politique sur l'alcool et les drogues en milieu de travail;
- Politique de vaccination (P-047) -révision.

Nouveaux tarifs mensuels et hebdomadaires de stationnement

Après avoir adopté une partie des tarifs de stationnement lors de la séance du 24 mars, le conseil d'administration a complété l'ajustement tarifaire en adoptant le 21 avril les nouveaux tarifs hebdomadaires et mensuels. Cette modification cadrerait dans la nouvelle directive relative aux activités de stationnement des établissements publics émise par les autorités gouvernementales.

L'augmentation des tarifs des laissez-passer hebdomadaires et mensuels a été répartie sur deux ans afin d'amoindrir l'impact auprès des usagers et des visiteurs, soit:

- 60 % de l'augmentation prescrite au 1er avril 2022;
- 40 % de l'augmentation prescrite au 1er avril 2023.

Reconnaissance de la contribution à l'amélioration de la qualité

Dans l'objectif de reconnaître les efforts dans les activités d'amélioration de la qualité, le C.A. du CISSS de l'Outaouais a adopté la résolution de reconnaissance suivante:

- Dans le cadre du mois de la reconnaissance, le conseil d'administration souligne l'apport inestimable de toutes les personnes oeuvrant au sein du CISSS de l'Outaouais.



Le C.A. procède à la nomination d'un cadre supérieur

Le conseil d'administration a procédé à la nomination d'un cadre supérieur, au poste nouvellement créé de Directeur des communications et des relations avec les partenaires. M. Mathieu Marsolais, a été nommé à ce poste avec entrée en fonction le 30 mai 2022.

État de la situation financière P12

M. John Benoît adjoint à la directrice des ressources financières, a présenté l'état de la situation financière à la période 12 qui présente un léger surplus de 7,5 M\$.

Masse salariale (surplus de 4,6 M\$) :

- Les économies en heures régulières (postes vacants) couvrent les dépassements budgétaires en temps supplémentaire, main-d'œuvre indépendante et assurance salariale.
- La mobilisation faite pour répondre à la pandémie engendre plus d'heures travaillées, ce qui génère également une hausse du temps supplémentaire et de la main-d'œuvre indépendante comparativement à l'année précédente.
- L'assurance salaire démontre une tendance à la hausse.

Fournitures et autres charges (déficit de 3,1 M\$). Les principaux écarts se situent au niveau des services achetés en soutien à domicile (5,2 M\$), des RI-RTF (2 M\$).

L'équilibre budgétaire au 31 mars 2022 est prévu à ce jour.

Privilèges de recherche

Le conseil d'administration a accordé lors de la séance régulière du 21 avril 2022 des privilèges de recherche à :

- Mme Véronique Plouffe en tant que chercheuse collaboratrice dans l'axe de recherche Pratiques innovantes et processus de changement au Centre de recherche du CISSS de l'Outaouais, pour une période de trois ans;
- Mme Marie Chantal Leclerc en tant que chercheure régulière dans l'axe de recherche Pratiques innovantes et processus de changement au Centre de recherche du CISSS de l'Outaouais, pour une période de trois ans;
- M. Alexis Truong en tant que chercheur associé dans l'axe de recherche Expérience et autogestion de la maladie au Centre de recherche du CISSS de l'Outaouais, pour une période de trois ans.

Privilèges de pratique

Le conseil d'administration a adopté lors de la séance régulière du 21 avril 2022 l'octroi ou le renouvellement des privilèges de pratique aux membres du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP) suivants :

Nom	Spécialité/Territoire
OCTROI DE PRIVILÈGES	
Dr Tamer Fathy Atia Abdel Moaein	Médecine spécialisée
Dr Daniel Samaha	Médecine spécialisée
Dre Mélissa Legrand	CLSC de Gatineau St-Rédempteur
Dre Alexandra Lesieur	Hôpital de Maniwaki
Dre Vanina Santini	CLSC de Gatineau St-Rédempteur
RENOUVELLEMENT DE PRIVILÈGES	
Dr Shadi Ataya	Hôpital de Hull
Dre Geneviève Constantineau	Hôpital de Papineau
Dre Audrey-Anne Goulet	Hôpital de Papineau
Dre Marie-Claude Labrie	Hôpital de Papineau
Dre Marie-Pierre Lachaine	Hôpital de Papineau
Dre Stéphanie Lalonde	Hôpital de Papineau
Dre Marinela Lopez Ulloa	CLSC et CHSLD Petite-Nation
Dr Jocelyn Moisan	Hôpital de Papineau
Dr Marc J Poirier	Hôpital de Papineau
Dre Caroline Tardif	GMF-U
Dr Félix Bernier-Turmel	Chirurgie
Dr Joel-Martin Katz	Anesthésiologie
Dre Caryne Lessard	Chirurgie
Dre Katherine Poon	Chirurgie
Dr Matthieu Vierula	Anesthésiologie
Dre Karine Clément	Pédiatrie
Dr Philip Hamilton	Anesthésiologie