

Un plan d'action adopté pour les priorités organisationnelles

Après avoir adopté les sept grandes priorités organisationnelles 2022-2025 en avril dernier, le conseil d'administration du CISSS de l'Outaouais a profité de la séance du 15 décembre 2022 pour adopter le plan d'action visant à identifier les indicateurs et les grands jalons pour l'atteinte des objectifs ciblés.

Ce plan d'action comprend plus d'une centaine de mesures ou d'actions à mettre en place d'ici 2025. Pour chaque action, les directions mandatrices et collaboratrices sont identifiées. Des jalons ont également été inscrits pour chacune des trois prochaines années.

On se rappellera que les priorités organisationnelles permettent d'établir les buts et les objectifs stratégiques du CISSS de l'Outaouais, en lien avec le Plan stratégique du ministère de la Santé et des Services sociaux.

Les sept priorités organisationnelles 2022-2025 sont:

1. Ressources humaines et santé organisationnelle;
2. Amélioration continue;
3. Technologie de l'information/télésanté;
4. Image corporative;
5. Gestion de proximité;
6. Transition vers le nouvel hôpital-maisons des aînés et maisons alternatives;
7. Mission universitaire.

En notre nom et au nom de tout le personnel du CISSS de l'Outaouais, nous vous souhaitons un merveilleux temps des fêtes.

Nous tenons à vous remercier pour votre collaboration dont vous avez fait preuve tout au long de la dernière année.

Le conseil d'administration vous souhaite de la santé et du bonheur pour la nouvelle année!

Joyeuses fêtes à tous et à toutes !



Josée Filion
PDG du CISSS de l'Outaouais



Michel Roy
Président du Conseil d'administration

Dates des prochaines séances

- 26 janvier 2023
- 23 février 2023
- 23 mars 2023
- 23 avril 2023
- 18 mai 2023
- 15 juin 2023

Le rapport d'Agrément de la visite de septembre est déposé

Le rapport suivant la visite d'Agrément Canada en septembre dernier a été déposé officiellement à la séance du 15 décembre 2022. Les points saillants suivants ont été présentés par Mme Laurence Barraud, directrice intérimaire de la qualité, de l'évaluation, de la performance et de l'éthique (DQEPE) :

- Au total, ce sont 1900 critères qui ont été évalués et ces critères n'incluent pas les Pratiques organisationnelles requises (POR);
- Le CISSS de l'Outaouais obtient une note globale de 93 % de conformité;
- Trois équipes ont obtenu une note de 100%, soit les services d'oncologie, les services de néonatalogie et le service d'accueil et de référence;
- 61 tests de conformité de pratiques organisationnelles requises ont été jugées non conformes, répartis dans 13 chapitres différents;
- Concernant les critères à priorité élevée, on retrouve 27 critères non conformes répartis dans 9 chapitres différents;
- Des suivis pour les non-conformités sont prévus pour le 30 août 2023;
- La prochaine visite pour les séquences 4 et 5 aura lieu du 27 février au 3 mars 2023.

Rappelons que le rapport complet est disponible sur le site Web du CISSS de l'Outaouais: <https://cisss-outaouais.gouv.qc.ca/mon-cisss/rapports-et-publications-administratives/rapport-dagrément/>

Reconnaissance de la contribution à l'amélioration de la qualité

Dans l'objectif de reconnaître les efforts dans les activités d'amélioration de la qualité, le C.A. du CISSS de l'Outaouais a adopté la résolution de reconnaissance suivante :

- À l'ensemble des personnes impliquées dans la visite de septembre 2022 d'Agrément Canada en reconnaissance à l'excellence démontrée dans l'atteinte d'un niveau global de conformité de 93 %.



Nomination à la présidence de trois comités du C.A.

Les membres du C.A. ont entériné les recommandations de trois de ses comités, pour la nomination à la présidence de chacun d'eux pour l'année 2022-2023, soit:

- M. Xavier Lecat à la présidence du comité des ressources humaines;
- Mme Marie-Christine Fournier à la présidence du comité de la vigilance et de la qualité;
- M. Rémi Bertrand à la présidence du comité transitoire sur le nouvel hôpital.

Les présidences du comité de révision (M. Michel Roy) et du comité de vérification (M. Ousmane Alkaly) avaient déjà été comblées lors des séances précédentes du C.A.

Nouveau cadre de gouvernance au projet nouvel hôpital

Présenté par M. Michel Parent, directeur nouvel hôpital en Outaouais et transition et faisant l'objet d'une recommandation du comité transitoire sur le nouvel hôpital, le nouveau cadre de gouvernance du projet de construction du CHAU a été adopté par le conseil d'administration.

Ce document permettra aux instances concernées de suivre adéquatement la réalisation de ce projet d'envergure.

Statistiques sur l'encadrement intensif et les mesures d'empêchement

Mme Martine Bilodeau, directrice des programmes jeunesse (DJ) a présenté les statistiques en encadrement intensif et mesures d'empêchement du 1er juillet au 30 septembre 2022.

Au total, 7 garçons et 8 filles ont été admis en placement pour la période visée. La durée moyenne de placement était de 52 jours. Tel que le prévoit le Protocole sur le recours à l'encadrement intensif adopté par le C.A. du CISSS en décembre 2015, la situation de chaque jeune est révisée au plus tard 30 jours après la date de son admission, et par la suite tous les 30 jours.

En regard aux mesures d'empêchement de la fugue, 11 garçons et 13 filles ont fait l'objet de cette mesure pour la même période. La durée moyenne des mesures d'empêchement était de 7,69 jours.

Nouveau directeur adjoint RLS Pontiac

Le conseil d'administration a procédé lors de la séance régulière du 15 décembre 2022 à la nomination de Dr Serge Boucher au poste de directeur adjoint – services professionnels – RLS Pontiac (0.4). La date d'entrée en fonction sera le 16 décembre 2022.

Programme d'aide aux nouvelles mobilités

Le conseil d'administration a mandaté la Direction des services techniques et logistiques pour déposer toutes les demandes de subvention au programme d'aide aux nouvelles mobilités durables pour la mise en œuvre des actions du Plan de transition vers la mobilité durable du CISSS de l'Outaouais.

M. Eric Ndandji, conseiller cadre - développement durable et performance à la DSTL a d'ailleurs déposé un projet de demande de subvention au programme d'aide aux nouvelles mobilités (NOMO). Administré par le ministère des Transports, ce programme vise à augmenter le nombre de services et d'options de mobilité durable accessibles aux citoyens du Québec afin de les inciter à adopter des comportements de mobilité plus durable.

Ce programme NOMO permet de subventionner à hauteur de 75 % des projets en lien avec la mobilité durable d'un coût total maximal de 100 000 \$. Dans le cadre de ce programme, le CISSS de l'Outaouais souhaite déposer des demandes de subvention de 75 000 \$ pour chacune des années financières 2022-2023, 2024-2025 et 2025-2026. Ce financement sera une belle opportunité pour mettre en œuvre plusieurs actions identifiées dans notre Plan de transition vers la mobilité durable 2020-2023 qui avait été retardé en raison de la situation pandémique des deux dernières années.

Période de questions du public

Au début de chaque séance publique, la population peut participer à la période de questions. Lors de la séance du 24 novembre dernier, l'intervention suivante a été faite.

- M. François Roy, coordonnateur Logemen'occupe et président du conseil d'administration des Oeuvres Isidore Ostiguy a demandé au CISSS de l'Outaouais une rencontre avec les personnes responsables du dossier itinérance au CISSS de l'Outaouais.

Les gens souhaitant participer à la période de questions, doivent soumettre leur question par courriel, 24 heures à l'avance à l'adresse suivante: cissoo_ca@ssss.gouv.qc.ca.

Nomination au Comité d'éthique de la recherche

Lors de la séance du 15 décembre 2022, les personnes suivantes ont été nommées au Comité d'éthique de la recherche:

- Monique Lanoix à titre de membre substitut ayant une expertise éthique au Comité d'éthique de la recherche. Ainsi, le mandat de Mme Monique Lanoix d'une durée de (36) mois, soit jusqu'au 5 décembre 2025.
- Me Gabrielle Rouleau à titre de membre substitut ayant une expertise juridique au Comité d'éthique de la recherche. Ainsi, le mandat de Me Gabrielle Rouleau est d'une durée de (36) mois, soit jusqu'au 5 décembre 2025.

Privilèges de recherche

Le conseil d'administration a octroyé des privilèges de recherche à Mme Rose Martini en tant que chercheuse collaboratrice dans l'axe de recherche Pratiques innovantes et processus de changement au Centre de recherche du CISSS de l'Outaouais, pour une période de trois ans.

Privilèges de pratique

Le conseil d'administration a adopté lors de la séance régulière du 15 décembre 2022 l'octroi ou le renouvellement de privilèges de pratique, à des membres du Conseil des médecins, dentistes et pharmaciens (CMDP) figurant dans le tableau suivant :

Nom	Spécialité
OCTROI DE PRIVILÈGES	
Mme Gaétane Carrier	Pharmacienne
Dr Pierre Fortier	Médecine de famille
Dre Stéphanie Régimbal	Médecine de famille
Dr Maxime Cartier	Imagerie médicale
Dr Michael Frohlich	Pneumologie
Dr Hervé Rolland Tchambo Kouejou	
RENOUÈLEMENT DE PRIVILÈGES	
Dr Frédéric Castaing	Médecine de famille
Dre Vanina Santini	Médecine de famille
Dr Farshad Amaninia	Psychiatrie-adulte