

CONSENTEMENT À UNE VÉRIFICATION  
D'ANTÉCÉDENTS JUDICIAIRES

Note : Les sections 1 à 3 doivent être remplies en caractères d'imprimerie par le candidat.

| 1. IDENTIFICATION DU CANDIDAT   |                                |   |
|---|--------------------------------|---|
| Nom(s) (Si vous portez plus d'un nom de famille, veuillez inscrire vos noms dans leur ordre usuel)  |                                |   |
| Prénom(s)   | Date de naissance (aaaa-mm-jj) | Sexe<br>M <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/> |
| Utilisez-vous ou avez-vous utilisé un autre nom que votre nom actuel ou avez-vous changé de nom depuis votre naissance ?<br>oui <input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/><br>Si oui, précisez : _____ |                                |   |
| Adresse actuelle (numéro, rue, appartement, ville)  |                                | Code postal   |
| Téléphone 1   | Téléphone 2                    | Adresse courriel  |
| Adresses précédentes (5 dernières années si différentes de l'adresse actuelle)  |                                |   |
| 1.  |                                |   |
| 2.  |                                |   |
| 3.  |                                |   |
| 4.  |                                |   |
| 5.  |                                |   |

| 2. DÉCLARATION D'ANTÉCÉDENTS JUDICIAIRES  |                          |                               |                          |      |      |
|---|--------------------------|-------------------------------|--------------------------|------|------|
| Avez-vous déjà été déclaré(e) coupable et faites-vous l'objet d'une accusation pour une infraction ou un acte criminel ?<br>Non <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/>   |                          |                               |                          |      |      |
| Êtes-vous visé(e) par une ordonnance judiciaire ? Non <input type="checkbox"/> Oui <input type="checkbox"/>   |                          |                               |                          |      |      |
| <i>Si vous avez répondu oui à l'une des questions précédentes, veuillez remplir la présente section. Si vous avez besoin d'espace supplémentaire, utilisez une feuille blanche que vous joindrez au présent formulaire en prenant soin de l'identifier à votre nom.</i> |                          |                               |                          |      |      |
| Nature de l'infraction<br>accusation / déclaration de culpabilité /<br>ordonnance   | Accusation               | Déclaration de<br>culpabilité | Ordonnance               | Date | Lieu |
|   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/> |      |      |
|   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/> |      |      |
|   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/> |      |      |
|   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/> |      |      |

| 3. CONSENTEMENT À LA VÉRIFICATION DES ANTÉCÉDENTS JUDICIAIRES   |                   |
|---|-------------------|
| Je soussigné(e) consens de fournir tout changement relatif à mes antécédents judiciaires dans les 10 jours de leur occurrence et à collaborer avec le <i>CISSS de l'Outaouais</i> au cours du processus de vérification de mes antécédents judiciaires. J'autorise le <i>CISSS de l'Outaouais</i> à communiquer et recevoir tous les renseignements nécessaires à la vérification de ma déclaration des antécédents judiciaires par un corps policier local ou autres mis à sa disposition. |                   |
| <input type="checkbox"/> Je suis mineur(e) et la demande de vérification d'antécédents judiciaires vise uniquement tous les actes relatifs à l'emploi ou à la profession convoitée conformément à l'article 156 du Code civil du Québec.  |                   |
| Je certifie que les renseignements fournis sur la présente déclaration sont exacts et complets. _____<br>Initiales  |                   |
| Signature du candidat   | Date (aaaa-mm-jj) |

L'employeur ou l'organisme est assujéti à la Charte des droits et libertés de la personne (L.R.Q., c. C-12), notamment les articles 18.2 et 20, ainsi que à la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels dans le secteur privé (L.R.Q., c. P-39.1), et à la Loi sur le casier judiciaire (L.R., 1985), c. C-47). **18.2. « Culpabilité à une infraction »** Nul ne peut congédier, refuser d'embaucher ou autrement pénaliser dans le cadre de son emploi une personne du seul fait qu'elle a été déclarée coupable d'une infraction pénale ou criminelle, si cette infraction n'a aucun lien avec l'emploi ou si cette personne en a obtenu le pardon (maintenant, le terme « réhabilitation » est utilisé dans la Loi sur le casier judiciaire). **20. « Distinction fondée sur aptitudes non discriminatoire »** Une distinction, exclusion ou préférence fondée sur les aptitudes ou qualités requises ou justifiée par le caractère charitable, philanthropique, religieux, politique ou éducatif d'une institution sans but est vouée exclusivement au bien-être d'un groupe ethnique est réputée non discriminatoire.